

Materiál na rokovanie
Mestského zastupiteľstva
hlavného mesta SR Bratislavy
23. septembra 2021

**Plán reforiem
v Mestskej polícii hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy 2021 – 2026**

Predkladateľ:

Matúš V a l l o, v. r.
primátor

Materiál obsahuje:

1. Návrh uznesenia
2. Dôvodovú správu s uznesením MsR
3. Plán reforiem v Mestskej polícii
hlavného mesta Slovenskej republiky
Bratislavy 2021 – 2026

Zodpovedný:

Miroslav A n t a l, v. r.
náčelník mestskej polície

Spracovateľ:

Miroslav A n t a l, v. r.
náčelník mestskej polície

Návrh uznesenia

zo dňa 23. 09. 2021

Mestské zastupiteľstvo po prerokovaní materiálu

schvaľuje plán reforiem v Mestskej polícii hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy 2021 – 2026.

Dôvodová správa

„Plán reforiem v Mestskej polícii mesta Bratislavy“ (ďalej len „plán reforiem“) je spracovaný a predložený na základe úlohy, uloženej uznesením Mestského zastupiteľstva hlavného mesta Slovenskej republiky č. 567/2020 časť B. zo dňa 24. septembra 2020, náčelníkovi Mestskej polície hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy (ďalej len „mestská polícia“).

Predkladaný plán reforiem je spracovaný formou komplexného prístupu stanovovania priorít procesu budovania modernej mestskej polície, ktorá by mala zaujať výrazné postavenie medzi mestskými políciami a obecnými políciami v Slovenskej republike.

Plán reforiem zhodnocuje súčasný stav mestskej polície, identifikuje hlavné problémy, stanovuje hlavné priority jej rozvoja, vízie a ciele reformných zmien v oblasti ekonomického, materiálno-technického a personálneho zabezpečenia. V každom z týchto okruhov sú vymedzené v súčasnosti prebiehajúce procesy a zhrnuté aj opatrenia zamerané na dlhodobější proces príprav štrukturálnych reforiem v mestskej polícii a určení úloh na obdobie 2021 až 2026.

Uznesením Mestskej rady hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy č. 210/2021 zo dňa 09. 09. 2021 Mestská rada hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy odporúča Mestskému zastupiteľstvu hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy prerokovať Plán reforiem v Mestskej polícii hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy 2021 – 2026.

Plán reforiem v Mestskej polícii hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy 2021- 2026

A. Základné východiská

Bezpečnosť občanov a zabezpečovanie verejného poriadku na celomestskej úrovni je jedným z najdôležitejších faktorov, ktoré ovplyvňujú život občianskej spoločnosti. Je to predovšetkým miestna úroveň, kde sú problémy bezpečnosti a verejného poriadku vnímané a pociťované najcitlivejšie a v tomto kontexte je to práve hlavné mesto Slovenskej republiky Bratislava (ďalej len „mesto „Bratislava“ alebo „hlavné mesto“), ktoré pri výkone samosprávy nesie výraznú zodpovednosť za zabezpečenie verejného poriadku na svojom území (vrátane svojich mestských častí). Práve na tento účel má mesto Bratislava zriadený svoj poriadkový útvar, ktorý treba chápať nielen ako výslovné „poriadkový útvar mesta“, ale aj ako špecifickú formu organizácie, ktorá pôsobí v kontexte celomestského prostredia, z ktorého sú vysielané reálne podnety, pre potreby realizácie bezpečnostno-riadiacich rozhodnutí na uspokojovanie celomestských potrieb v oblasti ochrany verejného poriadku. **Je potrebné si uvedomiť, že úspech výkonu poriadkovej činnosti a s tým spojenú aj celkovú spokojnosť občanov s prácou v oblasti zabezpečovania verejného poriadku, je podmienený úrovňou (kvalitou) naplňania jeho poslania.**

Ak má byť Mestská polícia mesta Bratislavy uznávanou a prestížnou organizáciou a ak chce byť zo strany obyvateľov hlavného mesta a jeho návštevníkov rešpektovaná, mala by dodržiavať plnenie úloh stanovených v programových východiskách, strategických, koncepčných dokumentoch a právnych normách. Nevyhnutnou súčasťou, resp. obsahom týchto dokumentov musí byť naplánované obstaranie kvalitného materiálneho a technického vybavenia (vrátane moderných technológií), ako aj vytváranie podmienok pre kvalitný výcvik a školenie personálu, v čom mestská polícia hlavného mesta v súčasnej dobe výrazne zaostáva oproti iným metropolám. Tiež si je potrebné uvedomiť, že mestskú políciu čakajú viaceré výzvy ako napr. zavedenie celomestskej parkovacej politiky, ktorá si bude vyžadovať z jej strany veľké úsilie, najmä pri zabezpečovaní kontroly dodržiavania nastavených podmienok parkovania a bez využitia modernej technológie a školeného personálu, bude veľmi ťažko realizovateľné. Skvalitňovanie činnosti mestskej polície hlavného mesta a jej postupná modernizácia, by preto mali byť nevyhnutnou súčasťou reformných zámerov, čo sa však bez podpory predstaviteľov samosprávnych (ale i štátnych) orgánov nezaobide.

K splneniu tohto cieľa by mal prispieť aj „Plán reforiem v Mestskej polícii mesta Bratislavy (ďalej len „plán reforiem“), ktorý by mal najmä:

- a) zhodnotiť súčasný stav,
- b) identifikovať hlavné problémy,
- c) stanoviť hlavné priority jej rozvoja, stanoviť strategické vízie a ciele reformných zmien v troch základných tematických oblastiach (ekonomické zabezpečenie, materiálno-technické zabezpečenie a personálne zabezpečenie) a
- d) navrhnuť opatrenia a určiť úlohy na obdobie rokov 2021 až 2026.

Cieľom plánu reforiem je zahájenie procesu budovania modernej mestskej polície, ktorá by mala zaujať výrazné postavenie medzi mestskými políciami a obecnými políciami v Slovenskej republike a v očiach Bratislavskej verejnosti by mala byť vnímaná ako profesionálny a dôveryhodný poriadkový útvar, ktorý bude svojou činnosťou výrazne prispievať k budovaniu pocitu bezpečia občanov a návštevníkov hlavného mesta.

Spracovanie a predloženie tohto dokumentu vychádza z úlohy uloženej uznesením Mestského zastupiteľstva hlavného mesta Slovenskej republiky č. 567/2020 časť B. zo dňa 24. septembra 2020, náčelníkovi Mestskej polície hlavného mesta, v znení:

“Mestské zastupiteľstvo po prerokovaní materiálu žiada náčelníka Mestskej polície hlavného mesta SR Bratislavy, aby najneskôr do konca marca 2021 predložil na Mestské zastupiteľstvo hlavného mesta SR Bratislavy plán reforiem v Mestskej polícii hlavného mesta SR Bratislavy.”

Vzhľadom na prebiehajúce procesy, ktoré súviseli s organizačnými zmenami i pripravovaným projektom nového operačného strediska, vzdelávacieho zariadenia ako aj dlhotrvajúce problémy, ktoré boli spojené so šírením ochorenia COVID-19 v radoch MsP, kedy bolo nevyhnutné reagovať na nepredvídané situácie a preorganizovať procesy zabezpečovania verejného poriadku (vrátane úprav interných smerníc), bol termín splnenia predmetného uznesenia predĺžený pričom materiál bude predložený na zasadnutie mestského zastupiteľstva v septembri 2021.

Základné ciele:

- ✓ **budovanie dôvery mestskej polície** – dôvera verejnosti k mestskej polícii je úzko spojená s postojom a správaním sa príslušníkov mestskej polície k obyvateľom a návštevníkom hlavného mesta no najmä s rešpektovaním ľudskej dôstojnosti a základných ľudských práv a slobôd (Európsky dohovor o ľudských právach);
- ✓ **racionalizácia a zefektívnenie pracovných procesov** - nevyhnutnosť zmeny organizačnej štruktúry s cieľom nového usporiadania a nastavenia riadiacich procesov mestskej polície a najmä jeho funkčných útvarov tak, aby sa podporilo ich sprehľadnenie a skvalitnenie výkonu činností a to aj pre potreby výkonných útvarov mestskej polície a v neposlednom rade aj skvalitnenie služby pre obyvateľov mesta Bratislavy;
- ✓ **budovanie odborného tímu** – potrebu zamestnancov s vysokou úrovňou odbornej spôsobilosti je nevyhnutné riešiť nielen získavaním odborne a psychicky pripravených uchádzačov o prácu v mestskej polícii, ale i pravidelným vzdelávaním a rozvojom zamestnancov. Zvyšovanie odbornej úrovne príslušníkov a zamestnancov Mestskej polície musí byť nepretržitý a organizovaný proces, ktorý by mal byť prepojený na konkrétnu pracovnú činnosť. Je to jeden z rozhodujúcich predpokladov k tomu, aby sme zabezpečili zvyšovanie úrovne kvality práce mestskej polície. V nadväznosti na získavanie kvalitných zamestnancov i manažérov, je nevyhnutné sa zaoberať aj otázkou ich motivácie (napr. nastavenie finančných aj nefinančných benefitov);
- ✓ **zodpovedný a aktívny prístup k plneniu úloh** – (pri udržiavaní verejného pokoja a poriadku v hlavnom meste) musíme mať vždy na pamäti kľúčovú úlohu mestskej polície a tou je výkon samosprávnych činností v oblasti zabezpečovania verejného poriadku a dohľadu v rámci celomestskej parkovacej politiky ako dôležitých služieb verejnosti na jednej strane a nekompromisný prístup voči porušovateľom zákona na strane druhej. Je preto nevyhnutné zabezpečiť, aby mestská polícia bola do budúca dostupná v každej mestskej časti mesta Bratislava;
- ✓ **zabezpečenie proklientského prístupu** – mestská polícia by do budúca mala zaujať nielen aktívnou komunikáciou s občanom no zároveň, by mala byť ochotná i schopná poskytovať spätnú väzbu oznamovateľom o vyriešení ich podnetu.

B. Stručné zhodnotenie stavu k 31.7.2021

Mesto Bratislava je centrom kultúrneho, politického a spoločenského života, sídlom takmer všetkých ústredných orgánov štátnej správy a iných dôležitých inštitúcií a tiež turistickou destináciou, pričom poskytuje množstvo rekreačných a oddychových lokalít aj pre vlastných obyvateľov.

Mesto Bratislava, plní funkciu hlavného mesta Slovenskej republiky a politického, kultúrneho, obchodného a spoločenského centra Slovenska. Špecifiká, ktoré toto postavenie prináša sa nenachádzajú v žiadnom inom meste Slovenskej republiky. V Bratislave má svoje sídlo prezident, parlament, vláda, ministerstvá, nachádzajú sa tu takmer všetky sídla vrcholných štátnych úradov, politických subjektov, diplomatických zborov, bankových a peňažných inštitúcií, významných právnických subjektov, televíznych, rozhlasových a printových subjektov s dosahom na celé Slovensko. Sídlom tu má aj niekoľko univerzít, vysokých škôl, divadiel, múzeí a iné kultúrne ustanovizne akými sú napríklad svetoznáma Slovenská filharmónia, Slovenská národná galéria, Slovenské národné múzeum a Slovenské národné divadlo. Bratislava je sídlom viacerých medzinárodných inštitúcií. Od roku 1997 v Bratislave sídli Rozvojový fond OSN pre Európu a Spoločenstvo nezávislých štátov. Od roku 2000 je mesto sídlom Medzinárodného vyšeľhradského fondu. Na Námestí slobody sídli Európska rada Svetovej poštovej únie. Takmer všetky vyššie uvedené inštitúcie majú svoje sídla na teritóriu Okresného veliteľstva MsP v Bratislave I. Bratislava je taktiež centrom športových podujatí, ktorých počet a význam dokončením nového futbalového štadióna ešte narástol (s predpokladom, že po ukončení obmedzení súvisiacich s COVID-19 dôjde k naplneniu pôvodného zámeru t.j. k realizácii veľkých kultúrnych a spoločenských akcií v tomto objekte). Medzi najvýznamnejšie centrá športových podujatí je možné uviesť zimný štadión Ondreja Nepelu, športová hala – HANT aréna, multifunkčný štadión Pasienky, Národné tenisové centrum a plaváreň Pasienky, pričom všetky sa nachádzajú na teritóriu Okresného veliteľstva MsP v Bratislave III. Bratislava je dopravnou križovatkou a prestupným bodom, cestnej, železničnej, vodnej a leteckej dopravy. K 31.12.2019 bolo v Bratislave evidovaných celkom 437 726 obyvateľov, tento počet však vychádza z oficiálnych štatistík, ktoré počítajú len ľudí oficiálne. Výskumníci, ktorí sa zaoberali touto témou odmerali v Bratislave v noci 633 806 SIM kariet. To znamená, že s veľkou pravdepodobnosťou v meste žije viac ako 600 000 ľudí (pričom predmetný odhad je konzervatívny). Ďalších približne 150 000 ľudí prichádza do Bratislavy za prácou, vzdelaním, zábavou, nákupmi, ale aj jednoduchou turistikou. V bežný pracovný deň sa tu nachádza okolo 750 000 ľudí (čo pri celkovom počte 5 459 781 obyvateľov Slovenska predstavuje takmer 14%). Koncentrácia nákupno-zábavných centier je taktiež najväčšia v rámci celej Slovenskej republiky, celková prenajímateľná plocha ôsmich najväčších obchodných centier v Bratislave (Aupark, Avion Shopping Park, Pharos Park, Obchodné centrum Danubia, Galleria Europea, Polus City Center, Shopping Palace, Central, Bory Mall) spolu činí takmer 450.000 m². Z uvedenej rozlohy prenajímateľnej plochy sa viac ako 60% nachádza na teritóriu Okresného veliteľstva MsP v Bratislave II. Bratislava ako jediné európske hlavné mesto priamo hraničí s ďalšími dvoma štátmi (s Maďarskom a s Rakúskom).

Postavenie Bratislavy je mimoriadne aj z pohľadu demonštrácií a protestov, ktoré sú tu organizované z dôvodu väčšej propagácie aj osobami a organizáciami bez priameho vzťahu k Bratislave.

Z bezpečnostného hľadiska je taktiež nezanedbateľná skutočnosť, že Bratislava je aj centrom pre veľký počet bezdomovcov a kriminálne závadových osôb, ktoré zneužívajú anonymitu mesta k páchaniu protispoločenskej činnosti hlavne majetkovej povahy. Väčšina týchto osôb nemá priame väzby na Bratislavu. Všetky uvedené aspekty priamo pôsobia na rozsah a špecifiká plnenia služobných úloh. Nad rámec všeobecných služobných úloh sú vo veľkej miere plnené úlohy, ktoré nie sú ostatnými obecnými (mestskými) políciami zabezpečované vôbec, alebo len v minimálnej miere.

Aj z týchto dôvodov musí mesto Bratislava vytvárať vhodné podmienky na spokojný a bezpečný život všetkých svojich občanov a návštevníkov. Nezastupiteľné miesto v tejto oblasti má práve Mestská polícia mesta Bratislavy, nakoľko prostredníctvom nej, mesto Bratislava plní a zabezpečuje úlohy v rôznych oblastiach kultúrneho, politického a spoločenského života s dôrazom na bezpečnosť občanov a zabezpečovanie verejného poriadku.

Mestská polícia je poriadkovým útvarom mesta Bratislavy, ktorý pôsobí pri zabezpečovaní vecí verejného poriadku a ochrany životného prostredia na území hlavného mesta a podieľa sa na ochrane dôstojného života obyvateľov a návštevníkov hlavného mesta.

Mestská polícia bola zriadená všeobecne záväzným nariadením mesta Bratislavy č. 3/1991 o Mestskej polícii hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy zo dňa 18. decembra 1991, pričom svoju činnosť zahájila 3. januára nasledujúceho roka, kedy sa v uliciach hlavného mesta objavili prví príslušníci mestskej polície (ďalej len „policajti“). V uvedenom období ich bolo 134 a výkon služby bol zabezpečovaný prostredníctvom piatich staníc mestskej polície, ktoré vznikli vo všetkých bratislavských okresoch. V tom istom roku bol vybudovaný pult centrálnej ochrany objektov (ďalej len „PCO“) a zriadené boli aj oddiel jazdeckej polície a neskôr aj oddiel služobnej kynológie.

Za účelom naplnenia svojho poslania plní úlohy v súlade so zákonom č. 564/1991 Zb. o obecnej polícii v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o obecnej polícii“), podľa všeobecne záväzných právnych predpisov a úlohy vyplývajúce zo všeobecne záväzných nariadení (ďalej len „VZN“) vydaných v pôsobnosti mesta Bratislavy alebo v pôsobnosti jednotlivých mestských častí. Rovnako plní aj úlohy vyplývajúce z uznesení mestského zastupiteľstva, z uznesení miestnych zastupiteľstiev, ako aj na základe rozhodnutí primátora a po dohode starostov s náčelníkom mestskej polície plní aj úlohy jednotlivých mestských častí.

Plnenie úloh zabezpečuje mestská polícia prostredníctvom svojich **funkčných útvarov** (zabezpečujú najmä mzdovú, personálnu, finančnú, právnu, kontrolnú, prevádzkovo-technickú agendu a komunikáciu s verejnosťou) a **výkonných útvarov**, zabezpečujúcich výkon poriadkovej činnosti v územnej pôsobnosti mesta Bratislava a teda aj v jednotlivých mestských častiach.

Mestská polícia k 01.08.2021 disponovala 358 zamestnancami, z toho je 300 policajtov a 58 občianskych zamestnancov. Navyše v odbornej príprave je 17 zamestnancov (od 7.6. do 27.8.) pripravujúcich sa plnenie úloh policajta a plánovaných do odbornej prípravy je ďalších (max.) 25 zamestnancov (od 27.10. do 13.12.2021).

Počet policajtov/zamestnancov

	Skutočnosť k 1.8.2021		Plán k 31.12.2021	
	Policajti	obč. zamestnanci	policajti	obč. zamestnanci
Výkonné útvary	295	13	356	14
Funkčné útvary	5	45	5	63
Odborná príprava*		17	25	42

Pozn.: Po ukončení odbornej prípravy a úspešnom vykonaní skúšky odbornej spôsobilosti (t.j. cca po 3 mesiacoch od nástupu na odbornú prípravu) sú novoprijatí policajti zaradení do priameho výkonu služby.“

Výkon služby policajtov je zabezpečovaný nepretržite 24 hodín denne / 7 dní v týždni. Bežný dohľad nad verejným poriadkom je realizovaný formou motorizovaných a v menšom počte i peších hliadok prevažne v dvanásť hodinových zmenách. Územná pôsobnosť výkonných útvarov kopíruje územie okresov Bratislava I až V. V rámci útvarov je možnosť zriadenia okrskov, ktorých vytvorenie je podmienené bezpečnostnou situáciou, špecifikom teritória, geografickými, demografickými atribútmi a ekonomicko-sociálnou charakteristikou územia. Stanovenie jednotlivých menších okrskov (spadajúcich do pôsobnosti jednotlivých výkonných útvarov) je v kompetencii mestskej polície.

Identifikované najväčšie nedostatky:

- **nedostatočný počet policajtov**
- **potreba racionalizácie a zefektívnenia riadiacich procesov**
- **absencia jednotného operačného strediska a centrálneho dohľadového centra**
- **zastaralá technika, nevyhovujúce výstrojné súčasti**
- **potreba obnovy vozového parku**
- **nedostatočný počet kamier zapojených do MKS**
- **nedostatočné vzdelávanie a výcvik (potreba zvyšovania odbornosti zamestnancov)**
- **nedostatok priestorových kapacít**

Výkonné útvary

- **Okresné veliteľstvo Bratislava I** - so sídlom na ul. Medená č. 2 v mestskej časti Bratislava - Staré Mesto a pôsobnosťou na území mestskej časti Bratislava - Staré Mesto s rozlohou 9,6 km². Zo sedemnástich mestských častí mesta Bratislavy je svojou rozlohou síce tretia najmenšia, no má najväčšiu hustotu obyvateľstva takmer 5 tisíc ľudí na 1 km², ktorá sa počas dňa ešte zvyšuje, pretože na území Starého Mesta sa nachádza najbohatšia obchodná sieť mesta, služby, inštitúcie verejnej správy a kultúry a takmer 100 tisíc ďalších pracovných miest. Na území Starého mesta žije cca 42 000 obyvateľov a priemerná hustota zaľudnenia je 4 368 obyvateľov na km² (údaje k 31. 12. 2019). Súčasťou útvaru je aj „**Zabezpečovacia stanica**“ - s pracoviskom v mestskej časti Bratislava - Staré Mesto (Primaciálny palác) s lokálnou pôsobnosťou zameranou na:

- Primaciálny palác,
- novú budovu Magistrátu,
- Mestské múzeum na Hlavnom námestí a na Radničnej ulici a
- na ul. Uršulinsku a Laurinskú.

Počet policajtov/zamestnancov

Skutočnosť k 1.8.2021		Plán k 31.12.2021	
Policajti	obč. zamestnanci	Policajti	obč. zamestnanci
47	3	52	3

V priamom výkone služby je zaradených 39 policajtov. Zvyšný počet tvoria policajti stálej služby – tzv. operačné stredisko/kamerový systém, priestupkári a riadiaci personál.



- **Okresné veliteľstvo Bratislava II** - so sídlom na ul. Listová č. 4 v mestskej časti Bratislava – Ružinov a pôsobnosťou na území mestských častí Ružinov, Vrakuňa a Podunajské Biskupice s celkovou rozlohou 92,5 km², kde žije viac ako 116 000 obyvateľov a priemerná hustota zaľudnenia je 1 257 obyvateľov na km² (údaje k 31. 12. 2019). Z bratislavských okresov čo do rozlohy je tretí najväčší a čo do počtu obyvateľov je druhý najľudnatejší okres hlavného mesta.

Počet policajtov/zamestnancov

Skutočnosť k 1.8.2021		Plán k 31.12.2021	
Policajti	obč. zamestnanci	Policajti	obč. zamestnanci
33	2	38	2

V priamom výkone služby je zaradených 23 policajtov. Zvyšný počet tvoria policajti stálej služby – tzv. operačné stredisko/kamerový systém, priestupkári a riadiaci personál. Na útvare je zaradený aj 1 zamestnanec ŤZP (kamery).



- **Okresné veliteľstvo Bratislava III** - so sídlom na ul. Háľkova č. 11 v mestskej časti Bratislava - Nové Mesto a pôsobnosťou na území mestských častí Nové Mesto, Rača a Vajnory s celkovou rozlohou 74,6 km². Na území tretieho Bratislavského okresu žije cca 70 000 obyvateľov a priemerná hustota zaľudnenia je 930 obyvateľov na km² (údaje k 31. 12. 2019). Z bratislavských okresov čo do rozlohy je druhý najmenší.

Počet policajtov/zamestnancov

Skutočnosť k 1.8.2021		Plán k 31.12.2021	
Policajti	obč. zamestnanci	Policajti	obč. zamestnanci
50	2	47	2

V priamom výkone služby je zaradených 38 policajtov. Zvyšný počet tvoria policajti stálej služby – tzv. operačné stredisko/kamerový systém, priestupkári a riadiaci personál.



- **Okresné veliteľstvo Bratislava IV** - so sídlom na ul. Saratovská č. 30 v mestskej časti Bratislava – Dúbravka a pôsobnosťou na území mestských častí Dúbravka, Devín, Devínska Nová Ves, Záhorská Bystrica, Lamač a Karlova Ves s celkovou rozlohou 96,7 km². Na území štvrtého Bratislavského okresu žije takmer 98 000 obyvateľov a priemerná hustota zaľudnenia je 1 011 obyvateľov na km² (údaje k 31. 12. 2019). Je to zároveň okres, ktorý hraničí riekami Morava a Dunaj s Rakúskou republikou.

Počet policajtov/zamestnancov

Skutočnosť k 1.8.2021		Plán k 31.12.2021	
Policajti	obč. zamestnanci	Policajti	obč. zamestnanci
33	2	42	2

V priamom výkone služby je zaradených 28 policajtov. Zvyšný počet tvoria policajti stálej služby – tzv. operačné stredisko/kamerový systém, priestupkári a riadiaci personál.



- **Okresné veliteľstvo Bratislava V** - so sídlom na ul. Haanova č. 10 v mestskej časti Bratislava – Petržalka a pôsobnosťou na území mestských častí Petržalka, Jarovce, Rusovce a Čunovo s celkovou rozlohou 94,2 km². Z bratislavských okresov čo do rozlohy je druhý najväčší. Je to zároveň okres, ktorý hraničí s Maďarskom a Rakúskom. Žije tu cca 113 000 obyvateľov (plus desiatky tisíc obyvateľov s prechodným pobytom) a priemerná hustota zaľudnenia je 1 193 obyvateľov na km² (údaje k 31. 12. 2019).

Počet policajtov/zamestnancov

Skutočnosť k 1.8.2021		Plán k 31.12.2021	
Policajti	obč. zamestnanci	Policajti	obč. zamestnanci
31	2	42	2

V priamom výkone služby je zaradených 26 policajtov. Zvyšný počet tvoria policajti stálej služby – tzv. operačné stredisko/kamerový systém, prístupkári a riadiaci personál.

- **Útvar Zásahovej jednotky a kynológie** - má sídlo na ul. Obchodná 29 v mestskej časti Bratislava - Staré Mesto a vysunuté pracovisko (kynológia) na ul. Konvalinková č. 4 (v blízkosti areálu ZOO) a na ul. Kramerov lom v mestskej časti Bratislava - Nové mesto (budova bývalej jazdeckej polície). Útvar má celomestskú pôsobnosť.

Počet policajtov/zamestnancov

Skutočnosť k 1.8.2021		Plán k 31.12.2021	
Policajti	obč. zamestnanci	Policajti	obč. zamestnanci
36	7	35	4

V priamom výkone služby je zaradených 34 policajtov. Zvyšný počet tvorí riadiaci personál.



- **Operačné stredisko** (do 31.5.2021 Centrálny dispečing) - so sídlom na ul. Gunduličova 10 (do septembra 2021), resp. s vysunutým pracoviskom na ul. Saratovská 30 v mestskej časti Bratislava - Dúbravka (**od októbra 2021**). Útvar má celomestskú pôsobnosť na úseku prijímania oznamov/hovorov a riadenia hliadok.

Počet policajtov/zamestnancov

Skutočnosť k 1.8.2021		Plán k 31.12.2021	
Policajti	obč. zamestnanci	Policajti	obč. zamestnanci
41	2	46	2



Funkčné útvary

V rámci veliteľstva Mestskej polície pôsobia **funkčné útvary** so sídlom na ul. Gunduličova 10, v mestskej časti Bratislava - Staré mesto (tzv. útvary podpory riadenia), ktoré plnia úlohy najmä pri zabezpečovaní:

- administratívnych činností, spisovej a archívnej služby,
- internej kontroly,
- pracovnej normotvorby, právnych služieb, analýz,
- mzdového zabezpečenia, personalistiky, vzdelávania a výcviku,
- účtovných a fakturačných operácií, výkazníctva a vedenia príslušnej evidencie, spravovania majetku zvereneného do užívania mestskej polícii a na zabezpečovaní evidencie tohto majetku, spracovania podkladov, vyhodnocovania rozpočtu mestskej polície a zabezpečenia jeho hospodárneho čerpania, plnenia úloh vyplývajúcich zo zákona o verejnom obstarávaní, zabezpečovania likvidácie mzdových náležitostí, pokladničných operácií, agendy cenín a závodného stravovania zamestnancov mestskej polície,
- prevádzky, opráv a údržby vozového parku, zúčtovania prevádzky služobných motorových vozidiel, plnenia úloh v oblasti materiálneho zabezpečenia a skladového hospodárstva, správy objektov mestskej polície, zabezpečovania kúrenia, upratovania a údržbárskych prác v objektoch zverených do užívania mestskej polície,
- prevádzky a údržby PCO,
- prevádzky a údržby Mestského kamerového systému (ďalej len „MKS“),
- prevádzky a údržby výpočtovej techniky, servera a správy sietí, zabezpečenia prevádzky a údržby telefónnej siete a mobilnej telefónnej siete v podmienkach mestskej polície, zabezpečenia prevádzky rádiovkej siete, ktorú využíva mestská polícia, poskytovania odborných služieb za úhradu v zmysle a rozsahu živnostenského oprávnenia,
- tvorby a zabezpečovania mediálnej politiky a prevencie.

Predmetné činnosti sú od 1.6.2021 zabezpečované sekretariátom veliteľstva a nasledovnými oddeleniami:

- **oddelenie kontroly**
- **oddelenie komunikácie**
- **oddelenie ľudských zdrojov a vzdelávania**
- **oddelenie právne sťažností a správneho konania**
- **oddelenie PCO**
- **oddelenie informatiky a analýz**
- **oddelenie finančné**
- **oddelenie prevádzkovo-technické**

Počet policajtov/zamestnancov

Skutočnosť k 1.8.2021		Plán k 31.12.2021	
Policajti	obč. zamestnanci	Policajti	obč. zamestnanci
5	45	7	56

C. Hlavné priority pre obdobie rokov 2021 až 2026

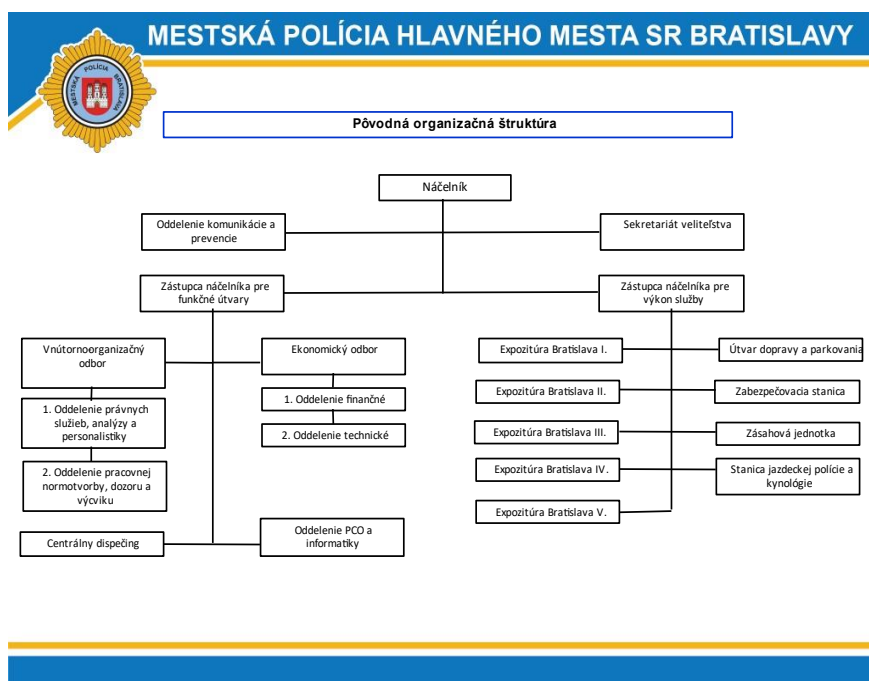
Priority pre rok 2021	
1	Zmena organizačnej štruktúry
2	Zriadenie školiaceho strediska
3	Vybudovanie nového operačného strediska
4	Vybudovanie kamerového pracoviska (v rámci operačného strediska)
5	Rozširovanie, rekonštrukcia a servis Mestského kamerového systému (MKS)
6	Parkovacia politika
Priority pre rok 2022 – 2023	
7	Nové rovnošaty a výstrojné oblečenie pre policajtov
8	Zavedenie telových kamier do výkonu služby a GPS do motorových vozidiel
9	Viac policajtov v uliciach Bratislavy i v lesoparku
10	Nový systém hodnotenia a odmeňovania zamestnancov a policajtov
11	Elektronizácia činností Mestskej polície mesta Bratislavy – nový informačný systém
Priority pre rok 2022 – 2026	
12	Elektronizácia činností Mestskej polície mesta Bratislavy – nové technológie do výkonu služby
13	Rozširovanie a obnova vozového parku
14	Skvalitňovanie pracovného prostredia a zabezpečenie nových priestorových kapacít
15	Stratégia v oblasti verejno-policajných činností
16	Nastavenie systému pravidelného vzdelávania a školenia pre policajtov
17	Ďalšie priority (všeobecne)

Priorita č. 1 - Zmena organizačnej štruktúry

Prvým a základným reformným krokom je nové nastavenie procesov a vykonávaných činností, ktoré umožnia efektívnejšie plánovať, organizovať, usmerňovať a kontrolovať plnenie úloh a zároveň vytvárať podmienky pre realizáciu cieľov. Organizačnou zmenou sa sleduje najmä:

- racionalizácia a zefektívnenie riadiacich procesov,
- zjednodušenie organizácie a zameranie na určené priority (oblasti),
- určenie jasnej zodpovednosti a kompetencií za zverené oblasti,
- zvyšovanie odbornosti zamestnancov,
- zlepšenie komunikácie a informovanosti verejnosti,
- zabezpečiť viac policajtov v uliciach.

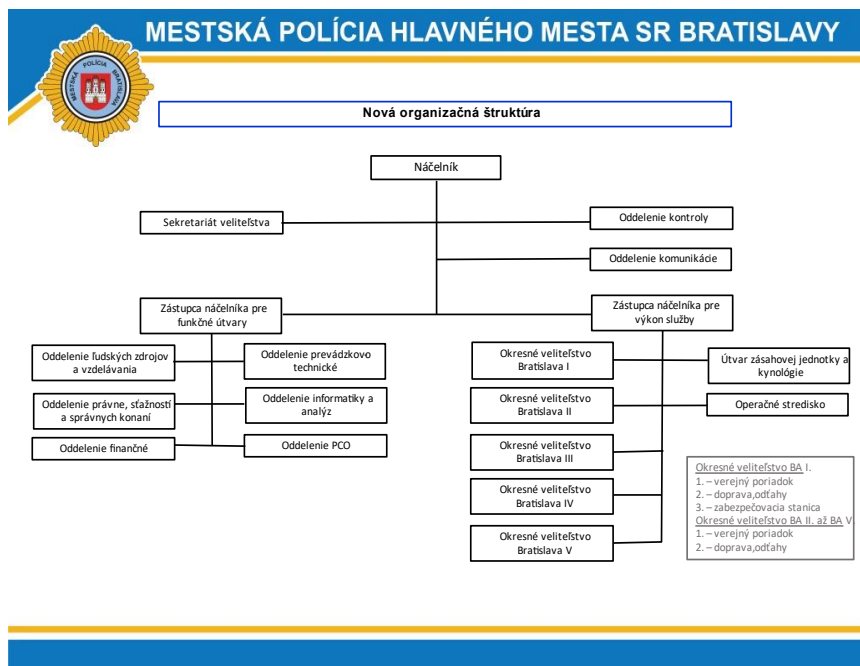
Pôvodná organizačná štruktúra účinná do 31.5.2021:



Identifikácia hlavných oblastí na zlepšenie efektívnosti a racionalizácie procesov

- riadenie ľudských zdrojov a vzdelávania,
- nastavenie a zefektívnenie interného kontrolného mechanizmu,
- skvalitnenie interných predpisov a usmernení,
- príprava na výkon správnych konaní (legislatívne zmeny objektívnej zodpovednosti – parkovacia politika),
- zefektívnenie vybraných činností v priamom výkone služby a určenie zodpovednosti za konkrétne oblasti (osobné kamery),
- modernizácia MKS, zabezpečenie nového informačného systému, nastavenie a riadenie procesov v oblasti informatiky, analýz a informačných technológií,
- centralizácia prijímania hovorov a riadenia hliadok,
- zefektívnenie spolupráce s vybranými útvarmi Magistrátu mesta Bratislavy.

Nová organizačná štruktúra účinná od 1.6.2021:



Návrh organizačného poriadku Mestskej polície hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislava štruktúry bol schválený Mestským zastupiteľstvom hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislava (Uznesenie č. 780/2021 zo dňa 25.3.2021).

Priorita č. 2 – Zriadenie školiaceho strediska

Zmenou organizačného poriadku došlo k vytvoreniu nového oddelenia ľudských zdrojov a vzdelávania, v pôsobnosti ktorého je okrem iných úloh aj výber nových zamestnancov vzdelávanie a rozvoj zamestnancov, analýza vzdelávacích potrieb, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie a adaptačný proces.

Vzhľadom k prioritě Mestskej polície mesta Bratislavy „posilňovať svoje personálne kapacity a zabezpečiť viac policajtov v uliciach Bratislavy“ je nevyhnutné, aby si Mestská polícia mesta Bratislava sama zabezpečovala a organizovala základné odborné vzdelávanie svojich nových policajtov, obdobne ako to robia mestské polície v Košiciach, Nitre a Žiline. Mestská polícia mesta Bratislava si vlastných policajtov pripravovala vo vlastnom školiacom stredisku do roku 2012. Od roku 2013 až do roku 2021 vysielala svojich policajtov do školiaceho strediska mestskej polície v Nitre. Práve absolvovanie základnej odbornej prípravy v inom meste nepretržite počas troch mesiacov, odrádzalo mnohých nových nádejných uchádzačov o prácu v mestskej polícii.

Zriadenie vlastného školiaceho strediska, najmä pre účely vykonávania odbornej prípravy policajtov podľa § 26 zákona obecnej polícii ale i pre účely ďalšieho vzdelávania, patrí k tým najdôležitejším prioritám z hľadiska postupného navyšovania početných stavov.



Náklady na odbornú prípravu v inom meste (za roky 2019 až 2020)

Druh výdavku	RP	2019 – 2020		
		počet	suma	priemerné náklady
Cestovné náhrady	631001	53	47 435,91	895,10
Odborná spôsobilosť	637001	53	25 970	490,00
Celkom		53	73 405,91	1 385,10

V prípade organizovania odbornej prípravy vo vlastnom školiacom stredisku budú cestovné výdavky znížené na hodnotu stravného lístka, čo predstavuje z rozpočtu Mestskej polície sumu 3,20 € na pracovný deň (t.j. 179,20 € na dobu kurzu 56 dní)

Prípadné ubytovanie vieme zabezpečiť v rámci vlastnej kapacity ubytovacích zariadení (ubytovňa Mestskej polície na ul. Kadnárova 96 a 98), pričom ubytovanie si ako zamestnanci hradia sami v sume 80,- € na lôžko/mesiac.

V prípade vlastného školiaceho strediska vieme z kalkulovanej sumy 490,- € (priemerné náklady na jednu osobu v cudzom zariadení) hradiť odborných školiteľov, výdavky na energie a obstaranie výpočtovej a didaktickej techniky.

Pilotný projekt odbornej prípravy nových budúcich policajtov uviedla mestská polícia do života dňa 7.6.2021. Prvá odborná príprava bude ukončená dňa 27.8.2021 a skúška odbornej spôsobilosti je plánovaná v dňoch 2.-3.9.2021.

Priorita č. 3 – Vybudovanie nového operačného strediska

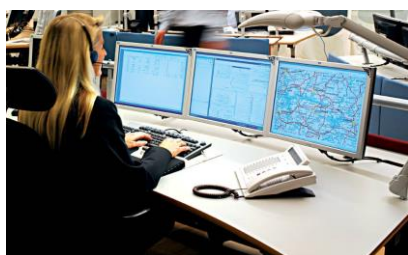
V mestskej polícii v rámci efektívneho využívania síl a prostriedkov sa navrhuje integrácia všetkých stálych služieb (operačné pracoviská), ktoré sú dislokované na jednotlivých okresných veliteľstvách mestskej polície Bratislava I až V a Centrálného dispečingu, do **jedného integrovaného operačného strediska, ktoré prevezme úlohy doterajšieho Centrálného dispečingu a piatich operačných pracovísk**. Príjem linky 159 a riadenie síl a prostriedkov bude vykonávané z jedného miesta, čím bude občanovi poskytovaná rýchlejšia a kvalitnejšia služba, bez nutnosti opakovania podávaných informácií (po prvotnom oznámení a analýze oznamu prepájanie z Centrálného dispečingu na teritoriálne príslušné operačné pracovisko).

V súvislosti s centralizovaním všetkých operačných pracovísk (5 + 1) vznikne na mestskej polícii jedno operačné stredisko, v ktorom sa budú zhromažďovať informácie poskytované hliadkami mestskej polície počas výkonu služby, informácie poskytované občanmi na linku 159 a informácie a požiadavky z magistrátu hl. mesta SR Bratislava a jeho jednotlivých mestských častí .

Vzhľadom k uvedeným skutočnostiam by prepojením informačných systémov mestskej polície, Ministerstva vnútra SR a Ministerstva zdravotníctva SR vzniklo integrované bezpečnostné centrum v kybernetickom priestore, prostredníctvom ktorého by si jednotlivé zložky vzájomne zdieľali informácie on-line v reálnom čase cez dátové vety a hlasové služby. Výsledkom by bola veľká pridaná hodnota pre občana, nakoľko by každú udalosť oznamoval len jeden krát a školení operatívni pracovníci by informáciu poskytli všetkým zložkám Integrovaného záchranného systému (ďalej len „IZS“) ako aj zložkám Policajného zboru a mestskej polície. On-line prepojením zložiek IZS, určených útvarov a ostatných zložiek IZS ako je Mestská polícia Bratislava (podľa § 9 ods. 1 písm. b) zákona č. 129/2002 Z. z. o integrovanom záchrannom systéme v znení neskorších predpisov) pôjde o unikát v európskom priestore.

IZS je koordinovaný postup jeho zložiek pri zabezpečovaní ich pripravenosti a pri vykonávaní činností a opatrení súvisiacich s poskytovaním pomoci v tiesni. V rámci spolupráce pri poskytovaní pomoci v tiesni a pri zabezpečovaní poriadku na verejných priestranstvách je nevyhnutná úzka spolupráca Policajného zboru a základných záchranných zložiek IZS s mestskou políciou. Z tohto dôvodu Ministerstvo vnútra SR a mestská polícia mesta Bratislavy budú spolupracovať pri vzájomnej výmene a poskytovaní údajov súvisiacich s riešením udalostí na čísle tiesňového volania 112, tiesňovej linke Policajného zboru 158, tiesňovej linke Hasičského a záchranného zboru 150, tiesňovej linke Záchrannej zdravotnej služby 155 a čísle mestskej polície 159.

V rámci prepojenia by došlo k optimalizácii využívania síl a prostriedkov jednotlivých zložiek, čo by výrazne ušetrilo reakčný čas na oznámenú udalosť vecne príslušných zložiek, a čo by ocenil hlavne občan. Jedinečný tu bude aj informačný systém, ktorý v reálnom čase prepojí všetky zložky integrovaného záchranného systému, Policajného zboru a mestskej polície. *"Nasadením informačného systému v budovanom operačnom centre mestskej polície sa Bratislava stane unikátnou v tom, že všetky zložky budú používať rovnaký systém, vďaka ktorému budú môcť zdieľať informácie."*



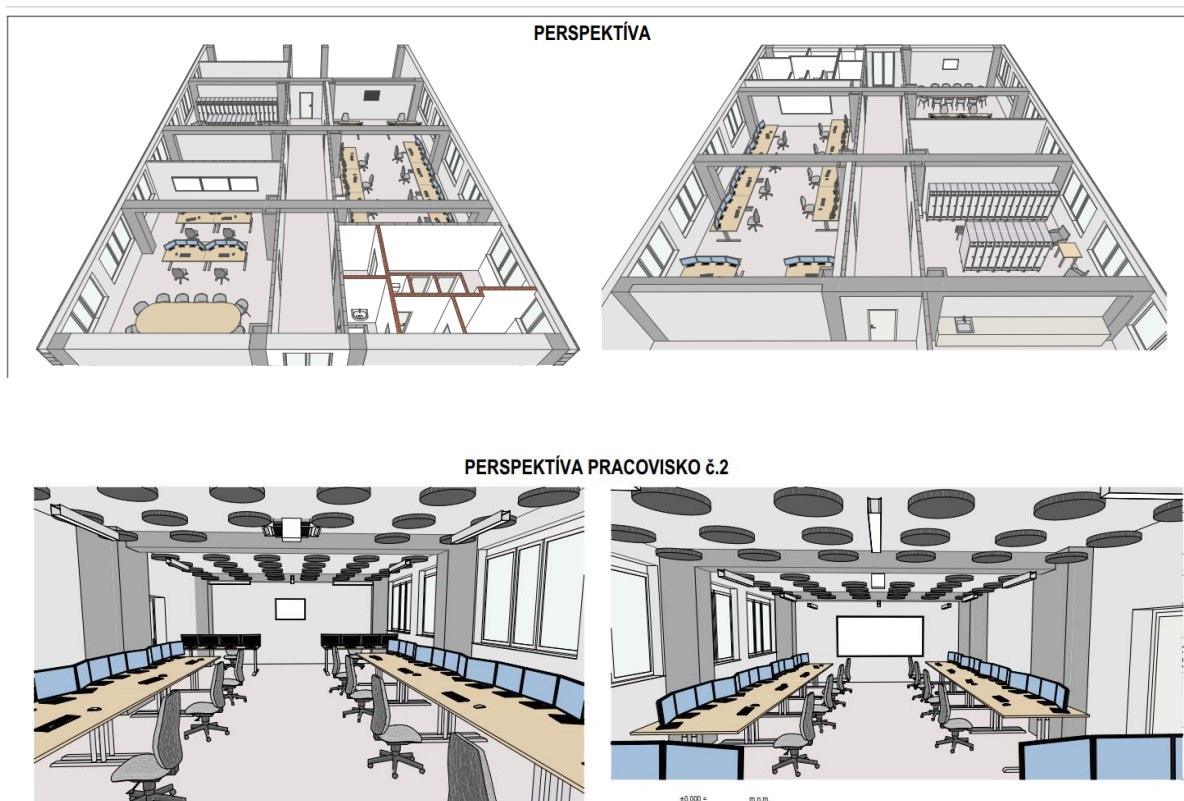
Prínosom tohto projektu je najmä:

- vzájomná informovanosť zložiek o riešených udalostiach, ktoré majú priamy dopad na výkon ich činnosti, ako sú napríklad obmedzenia v doprave, ktoré zmariť alebo značne predĺžia príjazd sanitiek alebo hasičov na miesto udalosti,
- vzájomné zdieľanie informácií s zložkami IZS,
- vzájomná koordinácia síl a prostriedkov zložiek IZS v čase vzniku mimoriadnych udalostí, krízových udalostí, resp. v prípade bezpečnostných opatrení, kedy bude komunikácia a koordinácia prebiehať on-line prostredníctvom dátových viet, hlasového prenosu ako aj zdieľaním polôh síl a prostriedkov jednotlivých zložiek, čo výrazne zníži časové oneskorenie a zrýchli reakciu zložiek na situáciu,
- v neposlednom rade je potrebné spomenúť aj zabezpečenie obojstrannej informovanosti ozbrojených zložiek, tak, aby sa predišlo ich vzájomnému ohrozeniu pri riešení krízovej situácie (absencia včasnej identifikácie iných ozbrojených zložiek na mieste zásahu môže viesť k ich vzájomnému ohrozeniu!),
- spätné informovanie občanov nahlasujúcich informácie o stave a riešení ich podnetov a informácií.

Maximalizácia efektívneho využívania síl a prostriedkov IZS, Policajného zboru a mestskej polície je hlavným benefitom a pridanou hodnotou, pričom príjemcom bude občan Bratislavy resp. jej návštevník. Výrazným spôsobom sa pri vzájomnej koordinácii zvýši aj preventívne pôsobenie jednotlivých zložiek, ktoré budú viditeľné, plánované a inštruované na základe analýzy bezpečnostných rizík, ktorá sa bude vykonávať na ucelených informáciách získaných z informačného systému.

Náklady na vybudovanie operačného strediska (v rámci prvej fázy) sú hrazené z rozpočtu mestskej polície pre rok 2021 (je možné predpokladať aj prípadný presun finančných prostriedkov v rámci jednotlivých položiek, ktoré nebudú v tomto roku mestskou políciou vyčerpané).

Vizualizácia operačného strediska mestskej polície Bratislava

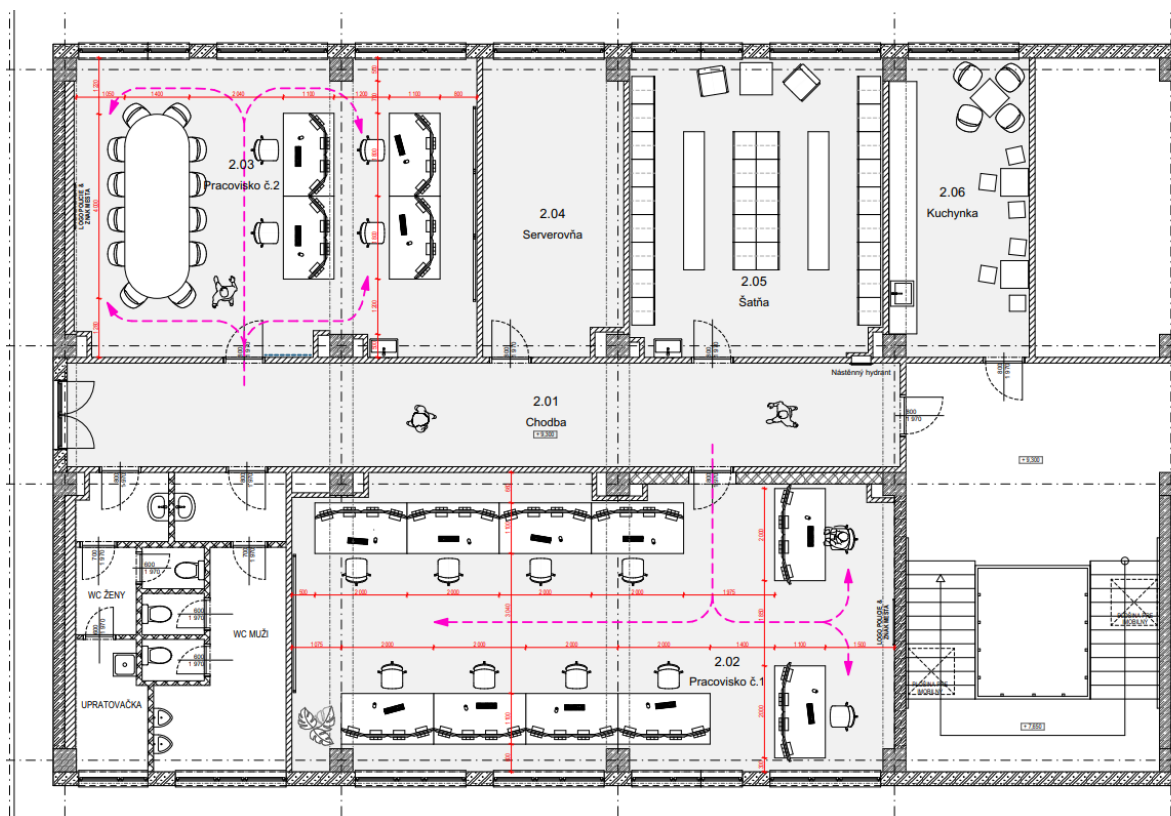


Priorita č. 4 – Vybudovanie kamerového pracoviska (v rámci operačného strediska)

Súčasne s budovaním operačného strediska a rozširovaním Mestského kamerového systému (ďalej len „MKS“) je nevyhnutné vybudovanie kamerového pracoviska mestskej polície (viď priorita č. 5)

Pracovisko MKS a jeho pôsobnosť je daná už samotnou prítomnosťou kamier na teritóriu mesta, ktoré pôsobia najmä preventívne. Pracovisko MKS bude neoddeliteľnou súčasťou operačného strediska mestskej polície a bude taktiež integrované do integrovaného bezpečnostného centra v kybernetickom priestore. Samostatným konaním bude zakladať a riešiť udalosti vo vecnej a miestnej pôsobnosti mestskej polície a zároveň bude pôsobiť aj na poli IZS, a vecne príslušné udalosti bude priamo prostredníctvom informačného systému v reálnom čase zdieľať so zložkami IZS a Policajného zboru. Týmto bude zabezpečená okamžitá reakcia mestskej polície, Policajného zboru a zložiek IZS na akúkoľvek udalosť na území mesta Bratislava, bez nutnosti hlasového odovzdávania informácií o čase, polohe charaktere a následkoch zistenej udalosti.

- Pracovisko MKS bude zároveň spolupracovať s orgánmi činnými v trestnom konaní pri riešení záznamov o udalostiach v ktorých sú orgány vecne a miestne príslušné konať.
- Pracovisko MKS sa bude podieľať v spolupráci s PZ, Dopravným podnikom mesta Bratislava na organizácii dopravy v teritóriu mesta Bratislava, prostredníctvom masmediálnych okruhov oznamovať občanom informácie o rôznych obmedzeniach v doprave a iných udalostiach s priamym alebo nepriamym dopadom na život obyvateľov mesta Bratislava.
- Pracovisko MKS bude zhromažďovať údaje o doprave v meste Bratislava, ktoré budú následne analyzované a podľa výsledkov analýz budú navrhované opatrenia na zlepšenie dopravy.
- Pracovisko MKS bude prostredníctvom kamier 24/7 monitorovať exponované miesta Bratislavy za účelom zabezpečenia bezpečnosti v meste Bratislava.



Náklady na vybudovanie kamerového pracoviska (v rámci prvej fázy) sú hradené z rozpočtu mestskej polície pre rok 2021 (je možné predpokladať aj prípadný presun finančných prostriedkov v rámci jednotlivých položiek, ktoré nebudú v tomto roku mestskou políciou vyčerpané).

Priorita č. 5 – Rozširovanie, rekonštrukcia a servis MKS

MKS je využívaný pri dohľade nad bezpečnosťou a verejným poriadkom na území hlavného mesta a zároveň nainštalované kamery pôsobia preventívne. Umiestnenie kamier a ich prevádzka je v súlade s platnými právnymi predpismi, vrátane umiestnenia upozornení o monitorovanom priestore na všetkých vstupoch do týchto priestorov. MKS je prevádzkovaný od roku 2000. V roku 2017 prebrala mestská polícia do svojej správy aj dopravné kamery. Tieto boli prevažne analógové, avšak systém bol postupne digitalizovaný.

K 31.12.2020 mala mestská polícia k dispozícii 334 kamier, z toho 198 bezpečnostných, 80 dopravných a 56 kamier smerovaných na zastávky mestskej hromadnej dopravy (ďalej len „MHD“). V roku 2021 pribudlo ďalších 33 kamier. Prostredníctvom kamerového systému bolo v roku 2020 zistených na okresných veliteľstvách Bratislava I až V celkom 1 537 udalostí. Zistené udalosti súviseli najmä so statickou dopravou (1 423 prípadov). Výstupy z kamerového systému sú využívané mestskou políciou pri objasňovaní priestupkov a tiež orgánmi činnými v trestnom konaní pri odhaľovaní, objasňovaní a dokumentovaní trestnej činnosti. Celkovo za rok 2020 bolo prijatých 531 žiadostí o zálohovanie a vydanie kamerového záznamu. Táto činnosť vyplýva pre správcu MKS z platnej legislatívy a v konečnom dôsledku je možné konštatovať, že každé úspešné objasnenie protiprávnej činnosti prostredníctvom MKS má za následok preventívne pôsobenie na kamerami sledovanom teritóriu. V tejto oblasti je potrebné v spolupráci s Policajným zborom dosiahnuť vyššiu informovanosť obyvateľov o pomoci MKS objasnených prípadov. Takáto publicita môže napomôcť k zlepšeniu obrazu MsP v očiach obyvateľov a zároveň k navýšeniu preventívneho účinku MKS.

Kamerový systém v mnohých prípadoch predstavuje účinný spôsob dohľadu nad bezpečnosťou vo verejnom priestore, a to tak pri vyhľadávaní situácií vyžadujúcich si okamžitý zákrok zo strany bezpečnostných zložiek, ako aj pri využívaní záznamov predstavujúcich dôkazný materiál pre administratívne alebo trestné konanie.

Možnosť využívania záznamov z kamerového systému je veľmi vhodným prostriedkom pre objasňovanie a prejednávanie priestupkov na úseku bezpečnosti a plynulosti cestnej premávky napríklad aj v situácii, v ktorej sa dlhodobo nachádza MsP – vysoká personálna poddimenzovanosť. Táto situácia neumožňuje prítomnosť policajtov na všetkých miestach a v takom rozsahu, ako si to bezpečnostná situácia vyžaduje. V niektorých prípadoch je využívanie záznamov z kamerového systému dokonca vhodnejším a účinnejším prostriedkom boja proti priestupkovej delikvencii ako priama prítomnosť policajta na mieste. Ak si budú vodiči vozidiel páchajúci priestupky uvedomovať, že bez ohľadu na to, či ich priamo pri páchaní priestupku prichytí policajt, bude ich priestupok zdokumentovaný a oni budú následne musieť niesť za jeho spáchanie zodpovednosť, priestupková delikvencia vo vybraných lokalitách pri zintenzívnenej činnosti mestskej polície zákonite klesne.

Nevyhnutným predpokladom pre dosiahnutie tohto výsledku je práve uvedená zintenzívnená činnosť pri vyťažovaní záznamov z kamerového systému a následné „posunutie“ vecí do objasňovania, čo je pri súčasných personálnych kapacitách mestskej polície možné iba vo vzťahu k nízkemu počtu vybraných lokalít. Cieľom je, aby bola kamerovým dohľadom pokrytá čo najväčšia plocha územia Bratislavy, resp. v maximálnej možnej miere lokality, kde si to bezpečnostná situácia vyžaduje.

Pri dokonalom pokrytí územia hlavného mesta (mestských častí) by v mnohých prípadoch bolo možné prijaté oznámenie vizuálne okamžite preveriť zo strany operačného, získať tak relevantné informácie, ktoré môžu byť pre hliadku pred príchodom na miesto veľmi cenné, resp. pri vylúčení podozrenia by operačný a hliadka včas zistili, že nie je potrebné oznam na mieste preverovať, čo by viedlo k úspore času. Týmto spôsobom by bola minimalizovaná aj tá časť úmyselne falošných oznámení, ktoré majú za cieľ „odstrániť“ hliadku z oblasti, v ktorej chcú páchatelia vykonať protiprávny skutok (napr. vlámanie do objektu).

Aj napriek uvedenému počtu kamier (367) je stále veľa tzv. „slepých miest“, kde kamery chýbajú. Jedná sa najmä o centrum Starého mesta. V súvislosti s realizáciou rozširovania MKS je vytvorená pracovná skupina, ktorá okrem technikálie bude riešiť aj ich umiestnenie na základe vyhodnocovania bezpečnostnej situácie.

Aby mohol byť MKS plnohodnotne využívaný, bude potrebné zabezpečiť aj aplikovanie inteligentných funkcií kamerového systému pri monitoringu vstupu/výstupu motorových vozidiel zabezpečiť rozpoznávacíe funkcie a analytické možnosti systému (rozpoznávanie EVČ) a automatizáciu vstupov/výstupov do/z kontrolovaných zón a pod.

V súčasnosti napr. mestská polícia využíva kamery aj pri obsluhu dopravných stĺpikov v centre mesta (MČ Staré mesto), prostredníctvom ktorých policajt musí sledovať, či do zóny vchádza/alebo z nej vychádza vozidlo. Vybudovanie vstupných miest do pešej zóny zabezpečovala MČ Staré Mesto a daný systém je v ich vlastníctve. Ide o zastaralý analógový systém. Postup pri obsluhu je nasledovný. Pracovník obsluhy MKS sleduje prostredníctvom kamerového systému dané miesta. Pri príchode vozidla skontroluje zoznam povolení zaslaný MČ (zoznam vozidiel s povolením vstupu do regulovanej zóny má policajt v excelovskej tabuľke a každý deň sa upravuje a mení) a manuálne cez tlačidlo zabezpečí zasunutie kolíka a vpustenie MV a následne zdvihnutie kolíka. Aktuálne nastavenie je na dnešnú dobu a trendy vo svete a možnosti zlé, neekonomické a neefektívne a takéto riešenie iba zbytočne blokuje policajta, ktorý by mohol byť využitý inde (napr. v priamom výkone služby v centre Starého Mesta). Z dôvodu, že ide o majetok MČ Staré Mesto nemali sme možnosť ho modernizovať a tým automatizovať funkcionality systému. Variant automatizácie bol viackrát prezentovaný pracovníkom a zástupcom MČ Staré Mesto. Zatiaľ bez úspechu.

V tejto súvislosti treba uviesť, že častým javom býva porucha kamier sledujúcich stĺpiky, čo spôsobuje, že policajt musí nechať spustený stĺpik (napr. z dôvodu aby nedošlo k škodovej udalosti) inak by pri stĺpiku musel byť ďalší policajt zabezpečujúci bezproblémový prejazd vozidiel. Takéto riešenie je v súčasnej dobe absolútne nelogické a nezmyselné.

Pre zefektívnení práce a odbremenenie mestskej polície od ovládania stĺpikov policajtní navrhujeme daný systém modernizovať využitím analytických schopností systému a rozšírenej funkcionality.



Kamery a stĺpiky na ul. Židovská a ul. Strakova

Možné riešenie je využitie plne automatizovaných systémov regulovania vstupov a výstupov na základe odčítania EVČ prostredníctvom na automatické rozpoznávanie EČV pomocou špeciálnej kamery alebo softvérovej aplikácie. Užitočná môže byť aj aplikácia na kontrolnú evidenciu vozidiel. Systém dokáže uchovávať v pamäti EČV. V rámci systému je možné nastaviť špeciálny zoznam a automaticky upozorniť obsluhu na prichádzajúce vozidlá zo zoznamu a následne ich nepustiť resp. sledovať ich správanie v určenej oblasti.

Keďže stĺpiky patria do vlastníctva MČ Staré Mesto môžeme len odporúčať:

- systém regulácie vjazdov/výjazdov modernizovať a hlavne digitalizovať
- zautomatizovať daný proces kontroly vstupu/výstupu systémom porovnávania databázy EČV s aktuálnym MV a pri zhode umožnenie vstupu bez zásahu obsluhy. Pre sporné vyhodnotenie a umožnenie vstupu bezpečnostných a záchranných zložiek by bola ponechané aj manuálne ovládanie

Výhody

- zefektívnenie a optimalizácia práce policajta vyčleneného pre MKS na OV BA 1,
- možnosť ovládania a kontroly vstupu aj z operačného strediska na ul. Saratovská,
- možnosť poskytovania štatistických a analytických dát,
- zautomatizovať daný proces kontroly vstupu systémom porovnávania databázy EČV s aktuálnym MV a pri zhode umožnenie vstupu bez zásahu obsluhy. Pre sporné vyhodnotenie a umožnenie vstupu bezpečnostných a záchranných zložiek by bola ponechané aj manuálne ovládanie

BCCM: Komplexné rozpoznávanie vozidla

EČV	FP747Tx - ITA
Dátum	2018/05/21
Čas	18:48:44:805
Značka	Toyota
Model	Yaris
Trieda	CAR
Farba	RED
Rýchlosť	105.42 km/h

S výraznejším zvýšením počtu kamier v meste je nevyhnutne spojená potreba zariadenia dohľadového centra, aby bolo ich využívanie čo najefektívnejšie (viď priorita č. 4). Zároveň s pribúdajúcim počtom kamier, bude nevyhnutné posilniť aj personálne kapacity (viď priorita č. 9) najmä technikov, ktorí budú mať na starosti prevádzku a funkčnosť MK a tiež zálohovanie, sťahovanie a vydávanie záznamov pre potreby OČTK alebo orgány obhajujúce priestupky alebo správne delikty (napr. objektívna zodpovednosť). Tiež bude nevyhnutné zabezpečiť technické vybavenie (najmä PC, monitory).

Problematickým je aj sťahovanie záznamov z kamier umiestnených na zastávkach MHD, kde pracovník musí fyzicky prísť na konkrétne miesto a záznam sťahovať priamo na zastávke MHD prostredníctvom WIFI, čo niekedy vyblokuje človeka na celé dni (pričom je potrebné uviesť, že správa záznamov z predmetných kamier je prenesenou úlohou z dopravného podniku, kde vykonanou kontrolou bolo zistené porušenie platnej legislatívy, takže po dohode bola úloha sťahovania a výdaja záznamov z týchto

kamier uložená MsP, tieto záznamy sú takmer výlučne vydávané orgánom Policajného zboru, v konečnom dôsledku je možné konštatovať, že úspešné objasnenie protiprávneho konania pôsobí aj v tomto preventívne na celkovú bezpečnosť obyvateľov a návštevníkov mesta Bratislava). Aj tu sa odporúča, aby pri budovaní nových zástaviek MHD boli kamery prispôbené na vzdialené sťahovanie záznamov.

Priorita č. 6 – Parkovacia politika

Cieľom mestskej parkovacej politiky mesta Bratislavy je zlepšiť dostupnosť parkovania pre obyvateľov tam, kde bývajú a priniesť jasné pravidlá parkovania pre všetkých. Ide o systémové regulovanie parkovania na území mesta, ktoré je nutné a nie je možné ho odkladať. Parkovanie bude možné iba na vyznačených miestach. Zavádzanie parkovacej politiky bude postupné. Skúsenosti zo sveta ukazujú, že zavedenie regulácie parkovania bolo vždy spočiatku vnímané ako nepopulárne opatrenie, až neskôr po dostavení sa prvých pozitívnych výsledkov v možnosti parkovania, začali reguláciu parkovania vnímať pozitívne a ocenili ju. Úplne najdôležitejšie je, aby pravidlá parkovania boli nastavené férovo a obyvatelia ich vnímali ako službu a pomoc pre zlepšenie celkovej dopravnej situácie a parkovania v meste a nie ako reštriktívne opatrenia. Pre správne fungovanie regulovaného parkovania bude kľúčová efektívna kontrola dodržiavania nastavených pravidiel parkovacej politiky, ktorú budú v podstatnej miere zabezpečovať najmä mestská spoločnosť „Mestský parkovací systém, spol. s r.o. (ďalej len „MPS“) ale aj mestská polícia, ktorá bude riešiť tzv. objektívnou zodpovednosťou držiteľa vozidla za nedodržiavanie taxatívne stanovených pravidiel cestnej premávky vozidlom, ktoré prevádzkuje.

Plnenie tejto úlohy so sebou prinesie zvýšenie nárokov na prácu zamestnancov MPS i na prácu mestskej polície tak po stránke personálnej, organizačnej ako i technickej. Podstatný vplyv na organizáciu práce v tejto oblasti má skutočnosť, že mestská polícia môže využívať inštitút objektívnej zodpovednosti pri riešení porušovania predpisov o bezpečnosti a plynulosti cestnej premávky v segmente statickej dopravy. Znamená to, že ihneď po zdokumentovaní protiprávneho konania (vyhotovení potrebnej fotodokumentácie nesprávneho parkovania) bude možné vydať rozhodnutie o uložení sankcie za správny delikt formou rozkazu. Tieto úkony, pokiaľ nebudú plne automatizované, si budú vyžadovať zvýšené nároky na počet zamestnancov (viď prioritu č. 9).

V tejto súvislosti mestská polícia v prvej etape (rok 2021) vytvorí najskôr 5 nových pracovných miest pre správne orgány vykonávajúce konanie podľa osobitného predpisu o skutku vodiča, ku ktorému došlo v dôsledku porušenia povinnosti držiteľom vozidla. V ďalšej etape v závislosti od počtu konaní a získaných skúseností z ich administratívnym spracovaním, budú prehodnocované personálne kapacity, pričom sa počíta s ich postupným navyšovaním (priorita č. 9).

Priorita č. 7 – Nové rovnošaty a výstrojné oblečenie pre policajtov

Vzhľad a kvalita v súčasnosti používaných rovnošiat a výstrojného oblečenia policajtov nezodpovedajú požiadavkám tejto doby. Je dôležité aby sa policajti cítili vo výkone služby nielen komfortne, ale aj dôstojne a zároveň, aby reprezentovali hlavné mesto a jeho mestskú políciu. Mestská polícia pracuje na úplne novom dizajne rovnošaty a ďalšieho výstrojného oblečenia pre policajtov. Dizajn aj špecifikácia materiálov sa bude odlišovať od druhu jej využitia, a to pre policajtov zaradených na okresných veliteľstvách a pre policajtov zaradených na útvare zásahovej jednotky a kynológie.

V súčasnej dobe je k dispozícii nákras rovnošaty a doladuje sa podrobný popis výrobkov a technické vlastnosti materiálov (látky), tak aby v roku 2022 mohla byť táto priorita zrealizovaná.

Cieľom tejto priority je najmä

- zvýšiť vizuálnu dôveryhodnosť mestskej polície prostredníctvom dizajnovo silnej a funkciu splňajúcej rovnošaty,
- zvýšiť u verejnosti pocit autority policajtov a celkovo mestskej polície,
- reflektovať dizajnové a funkčné požiadavky súčasnosti,
- kvalitná, funkčná a pohodlná rovnošata, ktorú budú policajti nielen radi nosiť ale na ktorú budú aj patrične hrdí.

Priorita č. 8 – Zavedenie telových kamier do výkonu služby a GPS do motorových vozidiel

Osobné kamery sa stávajú bežnou súčasťou vybavenia bezpečnostno-represívnych zložiek. Ich využitie je možné definovať primárne v oblastiach:

- samotné upozornenie o nahrávaní služobnej činnosti vo väčšine prípadov môže eliminovať agresivitu u osôb, voči ktorým výkon služobnej činnosti smeruje,
- v prípade obvinenia policajta z excesu z etického kódexu, resp. zneužitia právomoci, je možné vyhodnotením vytvoreného záznamu zaujať jednoznačné stanovisko k priebehu skutku a meritórne rozhodnúť či došlo k porušeniu pracovnej disciplíny zo strany policajta, alebo ku klamlivému obvineniu zo strany „sťažovateľa“,
- v disciplinárnom konaní pri porušení zo strany policajta,
- na odhaľovanie, objasňovanie a zadokumentovanie páchania protiprávneho konania,
- získanie dôkazov vo forme obrazového a prípadne aj zvukového záznamu pri akýchkoľvek protiprávných konaniach napríklad priestupkoch, správnych deliktoch alebo trestných činoch, ako aj zadokumentovanie priebehu záchranných prác a ďalšej služobnej činnosti pri katastrofách, živelných pohromách, resp. prevádzkových a dopravných nehodách,
- v neposlednom rade môže vyhotovený záznam poslúžiť ako prezentácia negatív, resp. pozitív vykonania služobného zákroku pri edukácii nových, ako aj pri prehľbovaní skúseností existujúcej personálnej základne mestskej polície.

K efektívnemu zabezpečeniu vyššie uvedených cieľov je potrebné stanovenie minimálnych vlastností, ktoré celkovo musí spĺňať systém vydávania/preberania osobných kamier do výkonu služby, automatického zhrávania údajov do centrálného bodu pri súčasnom dobíjaní zariadenia a v neposlednom rade aj informačný systém zabezpečujúci manažment jednotlivých záznamov (archivácia, export, etc.).



Priorita č. 9 – Viac policajtov v uliciach Bratislavy i v lesoparku

Najzávažnejším nedostatkom (problémom) mestskej polície je chronický personálny podstav, ktorý sa prejavuje v nedostatku policajtov hliadkovej služby a policajtov pre objasňovanie priestupkov. Mestskej polícii sa dlhodobo nedarí dosiahnuť taký počet policajtov, aby počet obyvateľov na jedného policajta nepresahoval 1000.

Personálny nedostatok policajtov sa v praxi prejavuje ich enormnou pracovnou zaťaženosťou, resp. nemožnosťou vykonania optimálneho množstva práce, čo z dlhodobého hľadiska nepriaznivo vplyva aj na ich motiváciu pri plnení stanovených úloh. Vysoký počet oznamov i vlastných zistení v krátkom slede, je za takéhoto personálneho stavu, takmer nemožné všetky bezprostredne riešiť, čo si potom v praxi mestskej polície vyžaduje tzv. selektívny prístup (t.j. výber podľa závažnosti prípadov). Oznamovatelia sa často sťažujú, že hliadky mestskej polície po príchode na miesto vybavujú len malé množstvo priestupkov, ktoré tam identifikujú, resp. že často pri hliadkovej činnosti ignorujú priestupky, ktoré sú zjavné. Tento jav je zapríčinený predovšetkým tým, že hliadky majú v krátkom čase (niekedy naraz) nahlásených viacero oznámení, ktoré musia vybavovať kontinuálne, pričom v takejto situácii nie je časový priestor pre iniciatívne vyhľadávanie a riešenie ďalších priestupkov (ktoré neboli oficiálne oznámené). Preto musia policajti často k riešeniu vecí pristupovať selektívne, čo môže u osôb neznalých

situácie vzbudzovať dojem z ignorácie a z neplnenia si zákonných úloh. Aj to je jedným z podstatných faktorov, ktorý má výrazný podiel na dôveryhodnosti mestskej polície ktorá je na pomerne nízkej úrovni.

Za vyššie uvedenej situácie absentuje akýkoľvek priestor na výkon preventívnej činnosti, ako aj prácu v komunite (identifikovanie možných bezpečnostných rizík, pomoc slabším a ich ochrana pred šikanóznym správaním, etc.), pomoc a poradenstvo nielen obyvateľom Bratislavy, ale aj jej návštevníkom. Nájdenie kompromisu medzi nekompromisnou represiou a určitou dávkou prijateľnej „benevolencie“ si vyžaduje vzdelaných policajtov, ktorí dokážu byť aj empatický v prípadoch, ktorých si to situácia vyžaduje (napr. mimoriadne životné situácie, „zablúdený“ turista, etc.). Práve aj v tomto môže pomôcť nasadenie moderných informačno-technických prostriedkov do priameho výkonu služby (napr. overením osoby páchajúcej protiprávne konanie v informačných systémoch je možné vylúčiť prípadnú recidívu protiprávneho konania a toto zohľadniť pri následnom sankcionovaní).

V situácii, kedy je počet policajtov nedostatočný a zákonite teda nie je možné kapacitne (kvantitatívne) obsiahnuť/postihnúť adekvátne množstvo protiprávných skutkov vo vecnej príslušnosti mestskej polície, ktoré sú páchané na území mesta Bratislavy, je snahou nastaviť riadenie hliadok tak, aby **efektívne** využívali pracovný čas a vybavili čo najväčšie množstvo priestupkov, a to v požadovanej kvalite. K tomuto má prispieť aj novo budované centrálné operačné stredisko (viď priorita č.3).

Jedným z dôvodov nižšieho záujmu uchádzačov o prácu policajta v hlavnom meste Bratislavy je aj výška nástupného platu policajta, ktorý by mal zohľadňovať okrem náročnosti a rizikovosti tohto povolania aj napr. skutočnosť, že policajt musí pre výkon zamestnania spĺňať aj osobitnú podmienku odbornej spôsobilosti /viď priorita č. 10/.

Celkový počet policajtov a zamestnancov mestskej polície, schválený mestským zastupiteľstvom je spolu 638 zamestnancov. Dosiahnutie plného stavu sa navrhuje postupným navyšovaním personálnych kapacít, pričom ambíciou je aby tento stav bol dosiahnutý najneskôr v roku 2024.

Plán rastu priemerného počtu policajtov a zamestnancov v rokoch 2021 – 2024

	Plán 31.12.2021	Plán 31.12.2022	Plán 31.12.2023	Plán 31.12.2024
OV Bratislava I	55	75	85	95
OV Bratislava II	51	65	80	90
OV Bratislava III	53	65	80	90
OV Bratislava IV	51	65	75	90
OV Bratislava V	55	75	85	90
Operačné stredisko a kamerový systém	49	55	56	56
Útvar zásahovej jednotky a kynológie	42	55	55	57
Spolu výkonné útvary	356	456	516	568
Spolu veliteľstvo	63	66	69	70
Spolu Mestská polícia	419	522	585	638

Zámer mestskej polície byť **viditeľný v uliciach Bratislavy sa samozrejme vzťahuje aj na mestské časti a mestské lesy. Zvýšenie počtu príslušníkov v priamom výkone služby by garantovalo pravidelnú prítomnosť príslušníkov vo všetkých mestských častiach**, v ktorých starostovia na fórach pripomínajú potrebu prítomnosti príslušníkov, riešenia vlastnej problematiky a súčasne plnenia oprávnených požiadaviek mestských častí i ich obyvateľov. **Pri postupnom zvyšovaní počtu policajtov sa mestská polícia bude môcť vo vyššom rozsahu zameriavať aj na častejšiu prítomnosť policajtov v lesoparku, kde sa pohybuje vysoký počet obyvateľov. Najmä opatrenia počas pandémie „vyhnali“ ľudí do prírody.**

Zvýšenie počtu príslušníkov by rozhodne garantovalo plnenie úloh pri ochrane majetku mesta či dodržiavania všeobecne záväzných nariadení a mestská polícia by mohla rozhodným spôsobom a v plnom rozsahu plniť úlohy na úseku ochrany verejného poriadku pri množstve verejných zhromaždení a iných verejných podujatiach, kde mestská polícia výrazne spolupracuje s poriadkovou políciou Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Bratislave.

V súvislosti s garanciou prítomnosti policajtov v mestských častiach už prebehli, prebiehajú alebo sú plánované pracovné stretnutia s predstaviteľmi jednotlivých mestských častí ako aj s predstaviteľmi mestských lesov o predstavách vzájomnej spolupráce pri zabezpečovaní verejného poriadku na ich územiach. Mestské časti od mestskej polície žiadajú najmä častejšie vykonávanie kontrol zameraných najmä na dodržiavanie čistoty na verejných priestranstvách i v rekreačno-oddychových zónach, kontrolu záverečných hodín, dodržiavania zákazu fajčenia a podmienok konzumovania alkoholických nápojov na verejných priestranstvách, ako aj nepovoleného vjazdu motorových vozidiel do pešej zóny a parkovania na vyhradených parkoviskách, výkon dohľadu na priechodoch pre chodcov v blízkosti škôl a škôlok, kontrolu areálov športovísk, a pod. Na účel týchto kontrol žiadajú častejšiu prítomnosť hliadok mestskej polície a sú častokrát ochotné poskytnúť pre mestskú políciu aj priestory, kde by bolo možné vykonávať administratívne úkony napr. v súvislosti s objasňovaním priestupkov.

V prípade mestských lesov sú to najmä požiadavky o výkon kontrol a regulácie parkovania na všetkých vstupoch do lesoparku ale aj o spoluprácu s pracovníkmi Lesnej stráže, pri ochrane životného prostredia poriadku, čistoty a hygieny na verejných priestranstvách i vo vnútri lesoparku.

V súčasnosti sú predmetné kontroly zabezpečované častejšou rotáciou hliadok medzi jednotlivými mestskými časťami, keďže aktuálny počet policajtov neumožňuje mať stálu (24/7) hliadku v každej mestskej časti.

Pre zabezpečovanie verejného poriadku na vstupoch lesoparku a vo vnútri lesoparku, vyčlenila mestská polícia zatiaľ 6 policajtov.

Pri postupnom navyšovaní počtu policajtov bude mestská polícia zabezpečovať aj častejšiu prítomnosť svojich hliadok v okrajových mestských častiach a to najmä v disponovaných časoch a dňoch.

Priorita č. 10 – Nový systém hodnotenia a odmeňovania

Hodnotenie

Systém hodnotenia je potrebné zaviesť z dôvodu **spravodlivého** odmeňovania zamestnancov mestskej polície. Tento systém musí byť založený na kritériách, ich náležitom vyhodnocovaní a opodstatnených argumentoch zo strany nadriadených voči podriadeným, založených na okolnostiach uvedených v hodnotení. Kritériá pracovných výkonov musia byť zadefinované osobitne pre každú pracovnú pozíciu policajta. Pre hodnotenie policajtov platí rovnako, že sledovanými ukazovateľmi sú kvantita vykonanej práce, kvalita a včasnosť vykonanej práce, samostatnosť a iniciatíva a pracovná disciplína.

Kritériá sa pri jednotlivých pracovných pozíciách môžu líšiť, čo umožní rozlišovať napr. pracovné úkony a výkony medzi policajtom v hliadke od policajta vykonávajúceho objasňovanie priestupkov a pod. Hodnotenie bude upravovať interný predpis, ktorý zároveň ustanoví aj interval hodnotenia.

Výsledky hodnotenia by sa tak mohli premietnuť do úpravy osobného príplatku zamestnanca. Účinky hodnotenia policajta by tak mohli mať vplyv na jeho mzdu (osobný príplatok). Inými slovami, aby mzda bola aj časovo adekvátnou odmenou za protihodnotu, ktorú policajt poskytuje zamestnávateľovi. Cieľom je dosiahnuť čo najspravodlivejšie (najobjektívnejšie) odmeňovanie policajtov, založené na aktuálnych a preukázateľných ukazovateľoch či zdôvodniteľných argumentoch.

Odmeňovanie/benefity

V nadväznosti na hodnotenie policajtov je nevyhnutné riešiť aj ich odmeňovanie. Atraktivita zamestnávateľa sa odvíja aj od toho, aké benefity zamestnancom poskytuje.

Pre mnohých uchádzačov o zamestnanie sú ponúkané benefity významným faktorom pri rozhodovaní sa, či príjmu pracovnú ponuku. Majú dôležitú úlohu pri zabezpečovaní tzv. work-life balans, častokrát môžu byť významným doplnkom k mzde alebo marketingovým nástrojom na akvizíciu nových zamestnancov, resp. udržania kvalitných súčasných zamestnancov.

Súčasťou reformných zámerov je preto aj návrh na úpravu miezd, ako aj benefitov pre zamestnancov (finančných i nefinančných) s cieľom zatraktívnenia zamestnania práce v mestskej polícii.

Tak ako už bolo spomenuté v predchádzajúcej priorite č. 9 jedným z dôvodov nižšieho záujmu uchádzačov o prácu policajta v hlavnom meste Bratislavy je aj výška nástupného platu policajta, ktorý by mal zohľadňovať okrem náročnosti a rizikovosti tohto povolania aj napr. tú skutočnosť, že policajt musí pre výkon zamestnania spĺňať okrem iných (vek, vzdelanie a pod.) aj osobitnú podmienku odbornej spôsobilosti.

Ak berieme do úvahy skutočnosť, že mnoho uchádzačov nespĺňa podmienku odbornej spôsobilosti, títo ju musia najskôr získať absolvovaním odbornej prípravy v rozsahu 420 hodín (cca 3 mesiace) a úspešným vykonaním skúšky pred odbornou komisiou Ministerstva vnútra SR pričom musia byť už prijatí do pracovného pomeru v mestskej polícii, t.j. odbornú prípravu a skúšku musia absolvovať už ako zamestnanci mestskej polície. Predtým ale musí uchádzač ešte úspešne absolvovať prijímacie konanie pozostávajúce z psychodiagnostického testu, testu z jazyka slovenského a testov z fyzickej zdatnosti. Počas odbornej prípravy im prináleží mzda vo výške 720 €.

Po úspešnom zvládnutí odbornej prípravy a skúšok odbornej spôsobilosti je tento zamestnanec ustanovený do pracovnej pozície „policajt“ s nástupným platom od 920 Eur brutto (po zvýšení od 3/2021). K tejto mzde je potrebné pripočítať aj príplatky za prácu v noci, počas víkendov a sviatkov, prípadne prácu nadčas, čo pri štandardnom nastavení zmien môže predstavovať sumu na príplatkoch mesačne cca až do 350 Eur (brutto). Priemerná mzda policajtov/zamestnancov mestskej polície k 1.7.2021 je celkom 1454 Eur.

Súčasná benefity

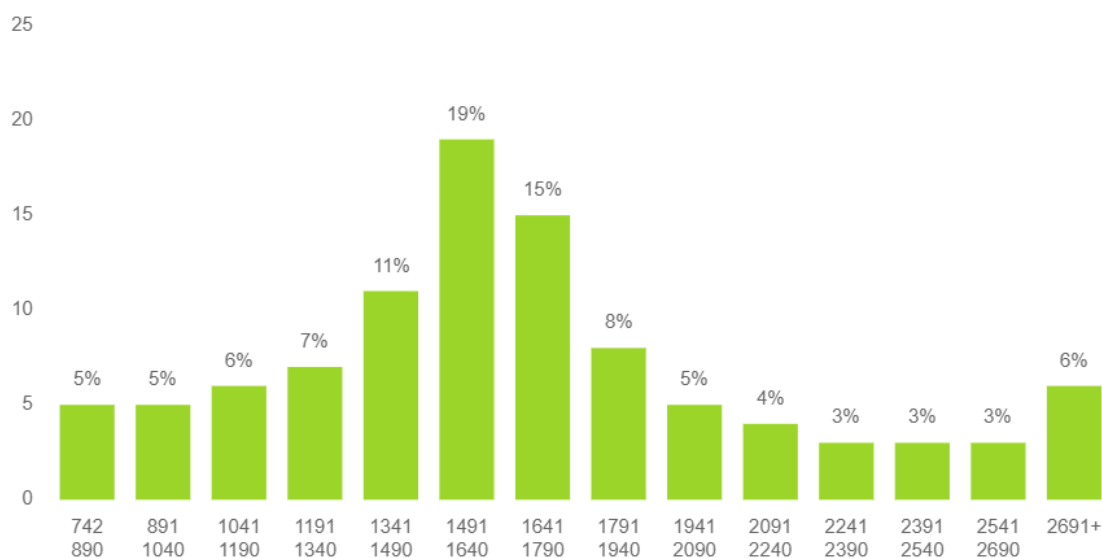
- náborový príspevok vo výške 2000,-€ (vyplácaný priebežne)
- príspevok na bývanie až do výšky 100,- €/mesačne
- cestovný lístok na MHD zadarmo
- možnosť udelenia výkonnostnej odmeny
- príplatky za vedenie služobného motorového vozidla
- zamestnanecká výhoda - predĺžená dovolenka o 7 kalendárnych dní v zmysle kolektívnej zmluvy,
- vernostná odmena
- jubilejná odmena
- príplatok za zmennosť
- možnosť ubytovania v ubytovacích zariadeniach MsP
- príspevok na stravovanie vo forme platobnej karty (aj počas dovolenky)
- možnosť získania výkonnostných príplatkov (v závislosti od splnenia kritérií podľa hodnotiaceho systému)
- balík ďalších benefitov (napr. príspevok zo sociálneho fondu na regeneráciu pracovných síl, aktivačný príspevok pri získaní VŠ v odbore bezpečnostná služba – I. stupeň 250,- €, - II. stupeň – 500,- €, možnosť využitia MultiSport karty,...)

Ako ďalšie benefity pre policajtov a zamestnancov mestskej polície sa navrhujú napr. aj:

- flexibilný pracovný čas (len zamestnanci s jednozmennou prevádzkou)
- platené voľno navyše pri narodení dieťaťa,
- platené voľno navyše pri sobáší dieťaťa,
- platené narodeninové voľno (životné jubileá),
- príspevok na odborné alebo jazykové vzdelávanie,
- jazykový príplatok /pri ovládaní dvoch a viac cudzích jazykoch v požadovanom stupni/,
- príspevok na masáže,
- škôlka pre deti zamestnancov (alebo prednostné prijatie detí policajtov do škôlky vo vybranej mestskej časti),
- zľavy do mestských múzeí, ZOO, na kultúrne podujatia organizované mestom,
- voľný vstup na mestské športoviská a kúpaliská (v pôsobnosti STARZ) a zľavu pre rodinného príslušníka,
- zľavy na parkovnom (na jedno vozidlo) v mieste trvalého bydliska na území Bratislavy, ako aj v mieste dislokácie pracoviska zamestnanca
- do budúca možnosť poskytnutia nájomného bývania a pod.

Pre porovnanie uvádzame štatistický údaj platov pre Bratislavský kraj (zdroj: Bratislavský kraj - Platy.sk).

Rozloženie zamestnancov do mzdových pásiem – Bratislavský kraj:



V rámci organizačných zmien (od 1.6.2021) bolo zriadené oddelenie ľudských zdrojov a vzdelávania, ktoré bude mať na starosti práve riešenie personálneho stavu mestskej polície a vzdelávania policajtov a zamestnancov (viď prioritu 2). Nové oddelenie ľudských zdrojov a vzdelávania bude zabezpečovať a garantovať kvalitu vzdelávania policajtov a výberových konaní na pracovné pozície do mestskej polície. Dôraz chceme klásť na integráciu zamestnancov, ich školenie a výcvik. Ich cieľom je zvyšovanie kvalifikácie príslušníkov mestskej polície. Školenie a výcvik budú zamerané na oblasti právnych noriem, komunikačných schopností v policajných činnostiach, riešení krízových situácií, etiky a psychológie policajnej práce a taktiky zákazov. Mestská polícia využije vlastných lektorov ale aj externých špecialistov z rezortu Ministerstva vnútra SR, resp. najmä z Akadémie Policajného zboru. Chceme sa zamerať aj na vyškolenie vybraných policajtov v kurze prvej pomoci na poskytovanie predlekárskej pomoci.

Priorita č. 11 – Elektronizácia činností / nový informačný systém

Mestská polícia bola zriadená pred 30 rokmi. Od doby jej zriadenia sa z pohľadu využívania moderných technológií samotný priamy výkon služby policajta prakticky nezmenil. Jediným prostriedkom, ktorý spadá do tejto kategórie je rádiostanica, avšak aj pri nej je možné konštatovať, že pridaná hodnota, ktorá počas tých 30 rokov ovplyvnila aj tento segment nijako (alebo len nebadateľne) posunula na vyššiu úroveň činnosť priameho výkonu služby. Od vzniku mestskej polície bolo vykonaných viacero pokusov o nasadenie technológií, ktoré by zefektívnili a skvalitnili jej činnosť v oblasti plnenia jej základných úloh stanovených v § 3 zákona o obecnej polícii. Tieto pokusy však stroskotali primárne na neochote pracovníkov (policajtov v priamom výkone služby) prijať a využiť takéto technológie.

Dnes ťažko nájdeme oblasť ľudskej činnosti, ktorá sa zaobíde bez použitia počítačov a moderných informačno-komunikačných technológií. Aj keď verejný sektor v tomto smere zaostáva za súkromným, nároky, ktoré sa v predmetnej oblasti začínajú klásť na vedomostnú úroveň jednotlivých používateľov rapídne narastajú. Znížená adaptabilita a určitá dávka ľahostajnosti tak u niektorých jedincov môže spôsobiť ohrozenie ich pracovných pozícií, nakoľko práve v tejto dobe je výhľadovo možné predpokladať zvýšený záujem fundovanejších uchádzačov o nové zamestnanie, a to práve aj do oblastí, ktoré boli z hľadiska konkurencieschopnosti dlhodobo „nezaujímavé“.

Dnes už je preto nepochybné, že mimoriadne dôležitým faktorom riadenia policajnej práce je moderný a funkčne vyhovujúci informačný systém, ktorý slúži predovšetkým na zaznamenávanie dát o priebehu a výsledkoch práce, na monitoring pohybu hliadok a ich taktickú distribúciu v rámci služobného obvodu v závislosti od aktuálnych potrieb a bezpečnostnej situácie. Základným prostriedkom k zefektívneniu a skvalitneniu priameho výkonu služby je preto bezodkladné nasadenie nového komplexného informačného systému.

Pre riešenie sa odporúčajú najmä dva varianty realizácie, a to:

1. vytvorenie skupiny programátorov, ktorá by riešila interné systémy mestskej polície na základe jej aktuálnych potrieb.

Výhody	Nevýhody
zohľadnenie individuálnych požiadaviek	dlhý vývoj po samotné prvotné nasadenie
flexibilná aktualizácia pri zmene	primerané finančné ohodnotenie programátorov
výstupy podľa požiadaviek	právna zodpovednosť
nižšia celková cena IS	
vlastníctvo produktov	
servis a údržba podľa interných potrieb	
manuály a školenia podľa aktuálnych potrieb	
previazanosť jednotlivých IS, programov a aplikácií	
bezprostredné odovzdávanie skúseností užívateľov	
možnosť otestovania programu priamo s užívateľom v jeho aplikačnom prostredí	
možnosť predaja finálneho produktu	

2. vytvorenie špecifického informačného systému podľa vopred stanovených požiadaviek.

Výhody	Nevýhody
zohľadnenie individuálnych požiadaviek	dlhý počiatkový vývoj
výstupy podľa požiadaviek	vysoké náklady
len čiastočná právna zodpovednosť	
previazanosť jednotlivých IS, programov a aplikácií	

Naopak zakúpenie existujúceho špecifického informačného systému, aj keď by v podstate takýto systém mohol byť nasadený v krátkom časovom horizonte s možnosťou otestovania produktu pred jeho zakúpením (čo by síce mohlo byť výhodou) sa javí ako najviac problematickou variantou, z hľadiska náročnosti požiadaviek mestskej polície na funkcionality informačného systému.

V tomto variante prevláda viac nevýhod, keďže ako rizikové faktory sú najmä:

- problémy s prenosom existujúcej databázy,
- požiadavky na funkcionality môžu byť ťažké, resp. vôbec realizovateľné,
- treba rátať s finančne náročnou implementáciou špeciálnych požiadaviek mestskej polície,
- výstupy sú štandardizované,
- problematické prepojenie jednotlivých informačných systémov, programov či aplikácií.

Priorita č. 12 – Elektronizácia činností / nové technológie

Súčasný celkový stav používania moderných technológií v podmienkach mestskej polície mesta Bratislavy je veľmi nedostatočný, v priamom výkone služby je možné uviesť, že moderné technológie sa nenachádzajú (okrem RdSt, v ktorom sa síce nachádzajú ale využívané nie sú). Zmena tohto nepriaznivého stavu si bude vyžadovať veľkú dávku trpezlivosti, čas, finančné prostriedky, plán postupného zavádzania technológií. Prekážok z tejto štartovacej pozície bude veľa, ale následný výsledný efekt je jednoznačný. Zároveň bez uvedenej zmeny prakticky nie je možné naplniť pripravované plány, týkajúce sa parkovacej politiky, resp. objektívnej zodpovednosti. V konečnom dôsledku zmena môže priniesť nielen vyššiu efektívnosť, kvalitu, rýchlosť, dôveru občanov v mestskú políciu, ale aj zníženie nákladov na pracovné sily (kvalitný systém dokáže, aspoň čiastočne, aj v podmienkach znížiť počet zamestnancov, ktorí sú potrební v prípade nevyužívania moderných technológií.

Dnešné moderné technológie poskytujú možnosti efektívnejšej a kvalitnejšej komunikácie, ako doterajšie prostriedky spojenia. Aj keď tieto prostriedky sú aj na Slovenskom trhu k dispozícii viac ako desaťrocie v rámci mestskej polície mesta Bratislava je využívaný len štandardný prostriedok komunikácie, t.j. rádiostanica. Navyše aj keď v súčasnosti využívané typy umožňujú aj dátový prenos, rádiostanice sú v mestskej polícii používané len na prenos hovorovej komunikácie. Využitím dátového prenosu okrem zefektívnenia a skvalitnenia komunikácie je možné eliminovať chybovosť vznikajúcu niekoľko násobným posúvaním informácie. V podmienkach mestskej polície je možné dátovou komunikáciou (samozrejme prostredníctvom IS, programov a aplikácií) nahradiť až 90% hovorovej komunikácie.

Využívanie nových technológií si samozrejme vyžaduje aj kvalitný a funkčný tím pracovníkov fundovaných v oblasti moderných technológií, tento tím musí kooperovať v zhode a vzájomnej spolupráci na plnení stanovených úloh. Súčasný rozdelenie s nabaľovaním rôznorodých úloh nie je v prospech veci samotnej. Starostlivosť o hardvér, softvér, výkon školení a inštruktážno-metodických zamestnaní, analýzy, prípravy podkladov, permanentné sledovanie vývoja, účasť na prezentáciách a školeniach určených pre IT pracovníkov, testovanie technológií, support, vytváranie štatistických výstupov, ich analýza a v prípade výberu variantu zabezpečovania interného softvéru vlastnými zamestnancami, aj vývoj, testovanie a nasadzovanie programov, si vyžaduje primerané personálne obsadenie.

Prechod medzi súčasným policajtom na smart policajta nie je len v jeho dovybavení príslušným hardvérom a softvérom, ale aj v dosiahnutí viacerých významov predmetného slova „smart“ (pohotový; moderný; obratný; bystrý; inteligentný). Čisto z pohľadu nasadzovania moderných technológií to znamená, že policajti v priamom výkone služby budú disponovať schopnosťami a znalosťami, pomocou ktorých budú môcť naplno využiť moderné technológie. Ak berieme do úvahy súčasný personálny stav, vyššie uvedený prechod si bude vyžadovať pravidelné školenia a inštruktážno-metodické zamestnania. Proces nasadzovania moderných technológií by mal byť postupný a to podľa ich dôležitosti a celkového dosiahnuteľného úspechu.



Priorita č. 13 – Rozširovanie a obnova vozového parku

Dôležitou súčasťou reformných plánov je aj postupná obmena služobných motorových vozidiel (ďalej len „SMV“) vzhľadom na vek a opotrebovanosť SMV. V súčasnosti má mestská polícia 36 SMV a 6 motocyklov určených pre výkonné útvary a 6 vozidiel pre funkčné útvary. Z toho 14 SMV sú už vzhľadom na vek a opotrebovanosť vhodné na vyradenie a u ďalších 10 SMV je predpoklad ich vyradenia (z toho istého dôvodu) v rokoch 2024 a 2025. V priebehu rokov 2022 až 2024 bude postupne vyradených najmenej 24 SMV.

Obdobie postupného vyradenia SMV	
2022 - 2025	
Útvar	Počet SMV
BA1	3
BA2	4
BA3	3
BA4	3
BA5	3
OPT	1
ZJaK	6
Veliteľstvo	1
Celkový súčet	24

Vzhľadom na vyššie uvedený počet SMV, u ktorých dôjde k postupnému vyradovaniu a zároveň v závislosti na pribúdajúce kompetencie mestskej polície (napr. v oblasti dopravy – objektívna zodpovednosť) a potreby zabezpečenia viac policajtov v uliciach t.j. aj v okrajových mestských častiach a v lesoparku (viď prioritu č. 9) je zároveň potrebné vozový park nielen obmieňať ale postupne počet SMV aj navyšovať. Predpoklad postupného navyšovania SMV (do roku 2025) je uvedený v nasledovných prehľadoch.

Rok nákupu	2022
------------	------

Označenia riadkov	Súčet z Počet kusov	Súčet z Suma (€)
OA 9 - miestny	1	30 000
OA na prepravu psov	4	140 000
OA referentské	2	40 000
Osobný automobil s VRZ	24	600 000
Celkový súčet	31	810 000

Rok nákupu	2023
------------	------

Označenia riadkov	Súčet z Počet kusov	Súčet z Suma (€)
OA na prepravu psov	2	70 000
OA referentské	2	40 000
Osobný automobil s VRZ	12	300 000
Celkový súčet	16	410 000

Rok nákupu	2024
------------	------

Označenia riadkov	Súčet z Počet kusov	Súčet z Suma (€)
OA na prepravu psov	2	70 000
OA referentské	2	40 000
Osobný automobil s VRZ	12	300 000
Celkový súčet	16	410 000

Rok nákupu	2025
------------	------

Označenia riadkov	Súčet z Počet kusov	Súčet z Suma (€)
OA referentské	1	20 000
Osobný automobil s VRZ	12	300 000
Celkový súčet	13	320 000

Nemenej dôležitým je aj zameranie sa na nový vizuál označenia SMV. Súčasný vzhľad vyhotovenia označenia SMV navrhujeme upraviť nakoľko súčasný stav nenapĺňa hlavné kritérium kladené na mestskú políciu, a to „byť videný“. V tejto súvislosti zároveň budeme iniciovať legislatívnu zmenu zákona o obecnej polícii a v jej obsahu (okrem iných) aj ustanovenia o označení SMV obecných a mestských polícií, keďže v súčasnej podobe ide o nelogickú právnu úpravu, ktorá nezodpovedá súčasným trendom a ignoruje potrebu napr. použitia reflexných prvkov. Je potrebné dbať na to, aby všetky vozidlá mestskej polície boli vybavené zvláštnym výstražným a zvukovým znamením.

Príklady SMV mestských polícií v SR



Príklady SMV mestských polícií mimo SR



a stav v Bratislave



Priorita č. 14 – Skvalitňovanie pracovného prostredia a zabezpečenie priestorových kapacít

Jedným z dôležitých faktorov, ktorý ľudia zvažujú pri výbere povolania, ale aj pri zotrvaní v ňom, je kvalitné pracovné prostredie. Pozitívne a negatívne faktory pracovného prostredia majú dopad na správanie, nálady, pocity zamestnanca a odzrkadľujú sa predovšetkým na jeho práci a následne zdravotnom stave. Je preto veľmi dôležité, aby zamestnávateľia vytvárali vhodné pracovné prostredie pre svojich zamestnancov.

Viacero objektov (priestorov) v správe mestskej polície si už vyžadujú „zvýšenú pozornosť“ a potrebujú rekonštruovať. S pribúdajúcim počtom policajtov bude nevyhnutné riešiť aj priestorové kapacity. Jedná sa o takmer všetky okresné veliteľstvá, ktoré už teraz sú na kapacitnom maxime. Jedným z riešení jej aj využitie ponuky viacerých mestských častí, ktoré sú ochotné poskytnúť svoje priestory pre potreby mestskej polície, najmä pre policajtov – okrskárov ale i pre policajtov – priestupkárov. Toto riešenie je ale len čiastkové a mestská polícia nevyhnutne potrebuje túto situáciu riešiť komplexne.

Jedným z riešení je napr. vyhladávanie budov v správe štátu, ktoré už v súčasnosti nemajú využitie a štát ich eviduje ako prebytočný majetok a súčasne by tieto boli vhodné pre potreby mesta, resp. mestskej polície.

Do pozornosti tiež dávame budovu na ul. Saratovskej 30, v mestskej časti Bratislava – Dúbravka, ktorá je vo vlastníctve mesta. Časť budovy je v správe mestskej polície a časť je prenajatá Ministerstvu vnútra SR, pre potreby hasičskej stanice.

Práve priestory (na prízemí a na druhom nadzemnom podlaží nad okresným veliteľstvom MsP BA IV), ktoré sú v prenájme Ministerstva vnútra SR, by v budúcnosti rada využila mestská polícia. Tieto priestory sú dlhodobo neudržiavané a mestská polícia by ich určite vedela nielen využiť účelnejšie ale by zároveň zabezpečila aj ich rekonštrukciu a pravidelnú údržbu. Momentálne budovu zhodnocujeme najmä tým, že okrem okresného veliteľstva mestskej polície Bratislava IV sú tam dislokované aj nové operačné stredisko mestskej polície, kamerové centrum a školiace stredisko mestskej polície.

Ak by Ministerstvo vnútra SR časom malo záujem o presun Hasičskej stanice z ul. Saratovskej do inej lokality, mohli by sme získať ďalšie komfortné priestory, ktoré by bolo možné využiť pre vybudovanie moderného školiaceho strediska s modernými technológiami, modernou telocvičňou, posilňovňou, či inteligentnou strelnicou pre policajtov mestskej polície. Niektoré priestory by mohli byť napr. určené pre kancelárie veliteľstva, archív mestskej polície, dátové centrum, či ako ubytovňa pre policajtov.

Areál budovy by bolo možné využiť napr. pre odtiahnuté vozidlá z mestských častí západnej časti Bratislavy.

V rámci rekonštrukcie jednotlivých objektov, je na zváženie riešiť aj využívanie tzv. zelenej energie (slnečné kolektory, tepelné čerpadlá a pod.), ako jeden zo zdrojov energie potrebnej na prevádzku nehnuteľností v správe mestskej polície.

Priorita č. 15 – Stratégia v oblasti verejno-policajných činností

Počet policajtov v uliciach síce zviditeľňuje mestskú políciu ale dobré meno jej robí najmä kvalitná služba občanom pri zabezpečovaní verejného poriadku. Kvalitný výkon služby závisí od množstva faktorov ako sú napr. vzdelanostná úroveň policajta, jeho osobnosť, jeho schopnosť komunikovať a riešiť situácie. Jedným z podstatných faktorov je aj kvalitné nastavenie organizačno-taktických foriem verejno-poriadkových činností, ktoré mestská polícia vykonáva a ktoré verejnosť často nevníma. Dôležitá je ich jasná formulácia, výkon a vonkajšia prezentácia tak, aby aj verejnosť uznala potrebu fungujúcej mestskej polície s dostatočnými silami a prostriedkami. Mestská polícia sa bude zameriavať na využívanie zámerných, cieľavedomých, profylaktických a represívnych postupov ako sú najmä:

- **bežný výkon služby** - dohľad nad verejným poriadkom nielen motorizovanými ale aj pešími hliadkami, ktoré by mali využívať poznatky na základe osobnej a miestnej znalosti, informácií od obyvateľov, volených predstaviteľov hlavného mesta a mestských častí ako aj na základe štatistických údajov z činností mestskej polície,
- **zvýšený výkon služby** - dohľad pri riešení náhleho alebo predpokladaného zhoršeného stavu verejného poriadku s potenciálnym výskytom hrozieb, vykonávaný pešími i motorizovanými hliadkami (zvýšený počet hliadok nad rámec bežného výkonu služby môže byť realizovaný s využitím nadčasov),
- **bezpečnostné opatrenia** – ich realizácia bude v prípade predpokladaného narušenia verejného poriadku počas verejných zhromaždení občanov – protesty, ako aj počas verejných športových a kultúrno-spoločenských podujatí (zvýšený počet hliadok nad rámec bežného výkonu služby môže byť realizovaný s využitím nadčasov),
- **preventívno-bezpečnostné akcie** – s cieľom eliminácie nežiadúcich javov ako sú napr. výskyt a pohyb osôb (vrátane maloletých a mladistvých) pod vplyvom alkoholu alebo iných návykových látok, nedodržiavanie prevádzkového času v prevádzkach služieb s predajom a podávaním alkoholu (porušovanie VZN zo strany prevádzok),
- **preventívno-bezpečnostné akcie** - zamerané na elimináciu pretrvávajúcich problémov s parkovaním vozidiel a dodržiavanie obligatórnych náležitostí pri prevádzkovaní taxislužieb na území mesta a pod.

Mestská polícia bude v rámci svojich kapacitných možností zameriavať svoju pozornosť na všetky exponované ulice a to nielen prostredníctvom zabezpečovania kontroly zo strany hliadok ale aj prostredníctvom MKS (viď priorita č.5).

Priorita č. 16 – Nastavenie systému pravidelného vzdelávania a školenia pre policajtov

Problematika vzdelávania a rozvoja ľudských zdrojov nadobúda v období globalizácie, prudkého rozvoja moderných technológií a politických zmien čoraz väčší význam. Kvalita ľudského potenciálu závisí priamo od kvality systému kontinuálneho celoživotného vzdelávania. V mestskej polícii nebola doteraz problematike vzdelávania venovaná náležitá pozornosť a doteraz absentoval aktívny prístup k motivácii policajtov (i zamestnancov) k ich osobnému rozvoju a pričom ani samotní policajti neprejavujú záujem o celoživotné vzdelávanie alebo len v minimálnej miere.

K tomu, aby mohol byť zabezpečený kvalitný výkon práce policajta mestskej polície je priam nevyhnutné, aby títo spĺňali požadovanú úroveň odbornej spôsobilosti a psychickej odolnosti a to najmä preto, že toto povolanie patrí medzi náročné a vysoko rizikové povolania. Toto povolanie môže vykonávať len taký jedinec, ktorý spĺňa vymedzené kritériá v zmysle zákona o obecnej polícii, resp. zákona o výkone prác vo verejnom záujme.

Starostlivosť o odborný a profesionálny rast však nie je iba záležitosťou vedenia mestskej polície a oddelenia ľudských zdrojov a vzdelávania, ale predovšetkým malo by to byť hlavne záležitosťou každého policajta (i zamestnanca). Ak chce policajt (ale i manažér, či iný riadiaci pracovník) obstať v podmienkach konfrontácie s porušovateľmi verejného poriadku, mal by mať záujem sa permanentne vzdelávať a rozvíjať svoj odborný rast v rôznych oblastiach.

V tejto súvislosti preto mestská polícia pripraví vlastný program vzdelávania (vzdelávací program) svojich policajtov (i zamestnancov) s použitím vhodných metód vzdelávania (a to aj s možnosťou elektronického vzdelávania a oslovením externých lektorov). **Zároveň budeme vyvíjať aktivitu aj na zmenu štátnej legislatívy, ktorá v súčasnosti nereflektuje požiadavkám praxe či už základnej odbornej prípravy a tak isto nerieši ani systém ďalšieho vzdelávania.**

17. Ďalšie priority

- *Zabezpečovanie preventívnych aktivít* - pôsobenie na úseku prevencie cielene zameriavať na presne vytypované oblasti, či skupiny.
- *Zlepšovanie komunikácie* - komunikácia s občanmi je aj pre mestskú políciu čoraz viac významnou činnosťou. Prostredníctvom komunikácie informujeme o svojich aktivitách, zámeroch, plánoch i výsledkoch, získavame spätnú väzbu, názory, i nápady od občanov. Buduje sa tak vzájomná zodpovednosť za rozvoj organizácie a dôvera občanov k nej. Naším cieľom je vytvorenie pozitívneho obrazu organizácie smerom k verejnosti. Komunikácia smerom k občanom by sa mala zamerať na proaktívne, otvorené a transparentné poskytovanie informácií, ako aj poskytovanie včasných informácií o zaujímavých udalostiach čo najskôr. Zameranie na sociálne siete.
- *Nová webová stránka mestskej polície* – mala by byť komunikačným nástrojom, ktorý je pre občana prehľadný a prostredníctvom ktorého sa dopracuje jednoducho a rýchlo k základom cielenej informácie, ktorú potrebuje od mestskej polície v danom momente získať. Občan by si mal na stránke nájsť prehľadne a rýchlo „svojho policajta“ podľa miestnej príslušnosti. Samozrejmosťou stránky by mali byť informácie o odtiahnutých vozidlách, či informácie zamerané na propagáciu preventívnych aktivít.
- *Zlepšovanie spolupráce* s orgánmi mesta, s mestskými organizáciami, mestským terénnym tímom, lesnou strážou (MLBA), fyzickými osobami a právnickými osobami a pod.

Záver

Plne si uvedomujem mieru zodpovednosti, ktorá mojej pozícii prináleží a považujem ju v prvom rade za službu verejnosti, so všetkými atribútmi tomu náležiacimi. Mojou ambíciou je aktívne pracovať na predstavených reformných zámeroch a presadzovať zámer vybudovania modernej Mestskej polície, ktorá by mala zaujať výrazné postavenie medzi mestskými políciami a obecnými políciami v Slovenskej republike a ktorá by mala byť v očiach verejnosti vnímaná ako profesionálny a dôveryhodný poriadkový útvar, ktorý bude svojou činnosťou výrazne prispievať k budovaniu pocitu bezpečia občanov a návštevníkov hlavného mesta.

V súčasnej dobe **z predstavených priorít pre rok 2021 sú zrealizované** priority č. 1 a č. 2. Priority č. 3, č. 4 a č. 6 sú v záverečnej fáze realizácie (tesne pred ukončením) a pre naplnenie priority č. 5 je potrebné ukončenie verejného obstarávania, ktoré v súčasnosti prebieha.

Priorita č. 9 je realizovaná priebežne, pričom v rámci náborovej kampane „Bud’ policajt - Pod’ pracovať pre Mestskú políciu v Bratislave“. Táto iniciatíva je zverejnená na webovej stránke: www.budpolicajt.sk

Realizácia ostatných priorít bude prebiehať podľa plánu a v závislosti na podpore volených predstaviteľov hlavného mesta Bratislava.