

MAGISTRÁT HLAVNÉHO MESTA SLOVENSKEJ REPUBLIKY BRATISLAVY

Materiál na rokovanie
Mestského zastupiteľstva
hlavného mesta SR Bratislavy
dňa **27. mája 2021**

Personálne zmeny v obchodnej spoločnosti Mestský parkovací systém, spol. s r.o.

Predkladateľ:

Ing. arch. Matúš Vallo, v. r.
primátor

Zodpovedný:

Mgr. Jakub Kmeť, v. r.
riaditeľ kancelárie primátora

Spracovateľ:

Ivan Peschl, poverený vedením útvaru správy
mestských podnikov
v zastúpení JUDr. Veronika Ľahká, v. r.
útvár správy mestských podnikov

JUDr. Veronika Ľahká, v. r.
útvár správy mestských podnikov

Mgr. Zuzana Trubíniová, v. r.
útvár správy mestských podnikov

Materiál obsahuje:

1. Návrh uznesenia
2. Dôvodová správa
3. Životopis úspešného uchádzača
4. Zápisnica z výberového konania

máj 2021

NÁVRH UZNESENIA

Mestské zastupiteľstvo po prerokovaní materiálu

A. schvaľuje

1. **odvolanie** Mgr. Petra Bánovca z funkcie konateľa obchodnej spoločnosti Mestský parkovací systém, spol. s r.o., so sídlom Primaciálne nám. 1, 811 01 Bratislava, IČO: 35738880,
2. **vymenovanie** Mgr. Zuzany Jakubcovej do funkcie konateľky obchodnej spoločnosti Mestský parkovací systém, spol. s r.o., so sídlom Primaciálne nám. 1, 811 01 Bratislava, IČO: 35738880

B. poveruje

primátora hlavného mesta SR Bratislavy

prijat' rozhodnutie jediného spoločníka obchodnej spoločnosti Mestský parkovací systém, spol. s r.o. pri výkone pôsobnosti valného zhromaždenia a vykonať schválené zmeny podľa časti A tohto uznesenia.

Dôvodová správa

Mestské zastupiteľstvo hlavného mesta SR Bratislava na svojom zasadnutí dňa 07. februára 2019 prijalo uznesenie č. 38/19, ktorým schválilo Zásady výberu členov orgánov obchodných spoločností s majetkovou účasťou hlavného mesta SR Bratislavy a rozpočtových a príspevkových organizácií zriadených hlavným mestom SR Bratislavou.

V súlade so schválenými Zásadami výberu členov orgánov obchodných spoločností hlavné mesto SR Bratislava vyhlásilo výberové konanie na pozíciu riaditeľa a konateľa obchodnej spoločnosti Mestský parkovací systém, spol. s r.o. (ďalej len „MPS“).

Do výberového konania na pozíciu konateľa MPS bolo celkovo doručených 5 kompletných prihlášok. Na neverejné a verejné vypočutie boli pozvaní všetci piati uchádzači, 1 uchádzač sa rozhodol z výberového konania odstúpiť. Vypočutie sa konalo dňa 23.04.2021, pred komisiou a verejnosťou sa predstavili nasledovní uchádzači: 1. Mgr. Peter Bánovec, 2. Ing. Tibor Friedrich Danko, 3. Mgr. Zuzana Jakubcová, 4. Ing. Martin Zbudila. Výberová komisia odporučila primátorovi navrhnúť na mestskom zastupiteľstve p. Mgr. Zuzanu Jakubcovú na pozíciu konateľky a riaditeľky MPS.

Mestskému zastupiteľstvu hlavného mesta SR Bratislavy je v zmysle § 11 ods. 5 písm. i) zákona Slovenskej národnej rady č. 377/1990 Zb. o hlavnom meste Slovenskej republiky Bratislave v znení neskorších predpisov a v zmysle čl. 7 ods. 6 písm. i) Štatútu hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy v znení dodatkov vyhradené okrem iného aj zakladať a zrušovať obchodné spoločnosti a iné právnické osoby a schvaľovať zástupcov do ich štatutárnych a kontrolných orgánov.

Materiál sa predkladá na rokovanie Mestského zastupiteľstva hlavného mesta SR Bratislavy v súlade s ustanovením § 17 ods. 4 a 5 Všeobecne záväzného nariadenia hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy č. 18/2011 z 15. decembra 2011 o zásadách hospodárenia s majetkom hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy, ktoré podrobnejšie upravuje výkon práv vyplývajúcich z vlastníctva cenných papierov a majetkových podielov v obchodných spoločnostiach.

Na základe vyššie uvedeného navrhujeme Mestskému zastupiteľstvu hlavného mesta SR Bratislavy schváliť návrh na odvolanie súčasného konateľa MPS p. Mgr. Petra Bánovca a zároveň schváliť návrh na vymenovanie p. Mgr. Zuzany Jakubcovej do funkcie konateľky MPS.



Mgr. Zuzana Jakubcová

Profil

Som flexibilná, dynamická, kreatívna osoba. Rada posúvam veci, ľudí dopredu. Na problém pozerám komplexne, precízne, nebojím sa rozhodnúť a zvoliť smer. Mám dlhoročné skúsenosti s budovaním a implementovaním obchodnej stratégie v B2C a B2B kanálu v telekomunikačnom a bankovom sektore. Mám bohaté skúsenosti s vedením ľudí. Ako people manager, som sa pohybovala v oblasti obchodu, marketingu, zákazníckej skúsenosti, personalistiky, rozvoja, motivácie ľudí, zavádzaní zmien, projektov a transformácií. Mám skúsenosti v budovaní vzťahov s obchodnými klientami, partnermi, či dodávateľmi. S obchodným tímom sme dosiahli viaceré úspechy a ocenenia. Úspešne som v rámci SR transformovala B2B SME obchodný kanál. V rámci riadenia optimalizácie sa nám podarilo aj spolu s ostatnými oddeleniami zefektívniť procesy a postupy, zvýšiť kvalitu siete, produktov, digitalizovať obchodné kanály aj vzhľadom na potreby trhu.

Pracovné skúsenosti

Retail / B2B Sales Manager West & Middle region

7/2008 – 12/2019, Orange Slovensko a.s.

- riadenie a implementovanie obchodnej stratégie, štandardov, doručenie kvalitatívnych a kvantitatívnych KPI v rámci Retailu a SME obchodného kanálu v pridelených oblastiach Západnoslovenského a posledný rok aj Stredoslovenského regiónu
- zodpovednosť za dodržiavanie obchodnej zmluvy obchodných partnerov značkových predajní, SME B2B kanálu a vlastných predajní
- vedenie obchodného tímu Area Sales Managerov pre Retail predajne a SME office, Technických projektových špecialistov, Support analytik koordinátora
- zodpovednosť za personalistiku, odmeňovanie, fluktuáciu, spokojnosť zamestnancov, výber ľudí, headcountu, talent pool v rámci siete, za rozvojový a vzdelávací systém
- finančný audit, analýza ekonomického vývoja obchodných sietí, efektívnosť a ziskovosť distribučných kanálov, regiónu a obchodných partnerov, navrhovanie následných krokov monitorovanie trhu, konkurencie, budovanie a optimalizácia Retail a B2B prevádzok, výber lokality, priestorov, vyjednávanie podmienok kontraktov s obchodnými centrami
- rekonštrukcie predajní a biznis kancelárií, schvaľovanie stavebných rozpočtov, kontrola kvality realizácie, riešenia reklamácií dodávateľov, spolupráca pri tvorbe a schvaľovaní pôdorysov, projektov, merchandisingu
- riadenie komplexnej transformácie a prechodu B2B SME kanálu v rámci SR, implementovanie obchodnej stratégie, personalistiky, komunikačno/marketingových aktivít, eventov, revízia produktov, procesov, kompetenčných matíc, portfólio management, segmentácia zákazníkov, nastavenie vzdelávania a rozvoja obchodníkov a oblastných manažérov
- rozbeh a nárast predaja ICT služieb, fixných riešení v B2B, obchodné stretnutia s kľúčovými zákazníkmi, vyjednávanie s partnermi, schvaľovanie projektov, obchodných ponúk, verejného obstarávania
- spolupráca naprieč firmou s marketingom, komunikáciou, finančným, právnym oddelením pri nových produktoch, kampaniach, systémoch, zmlúv, prieskumov

Kľúčové schopnosti

People management

Leadership

Komunikácia, prezentačné zručnosti

Analytické, logické myslenie

Orientácia na cieľ

Kreativita, inovatívnosť

Strategické, koncepčné myslenie

Zanietenie, otvorenosť

Flexibilita, rozhodnosť

Rýchla orientácia

Vzdelanie

- **Univerzita Komenského**
- *Sociálna Pedagogika*
- 1995 – 2000

Školenia

Krauthammer: Kaučing, leadership, predaj myšlienky, riadenie zmien, menežérske zručnosti, recruitment, prezentačné zručnosti

Scotwork: vyjednávanie

Fairtrain.eu: konzultačný predaj ICT

Pracovno právne minimum,
personalistika

MERCURI: Projektové riadenie

LIBELIUS, GetMore: Key account managment, Vedenie ľudí

PC MS Office, Google Ads

Sweet Home

Facility Managment STU
prebieha

Jazyk

Anglický B2

Nemecký A2

Záujmy

Beach voleyball, wakeboard, plávanie, beh, lyžovanie, bike, cestovanie, design

- definovanie obchodných kritérií v rámci projektov a tendrov: CRM, RIS logistika, e-sign, Prospect, SMARTSTORE/ Redesign Shopov, Web B2B, Resegmentácia zákazníkov, Štandardy predaja, Adaptácia nového zamestnanca v OSK, Online monitoring výsledkov, odmeňovania, tender dodávateľov pre rozvoj a vzdelávanie Orange SK, rekonštrukcie predajní

Retail Area Sales Manager, 3/2005- 06/2008, Orange Slovensko a.s.

- riadenie značkových predajní v Bratislave a západnom regióne dosahovanie výsledkov v rámci prideleného regiónu, nastavenie a kontrola štandardov predaja, plnenie kvalitatívnych a kvantitatívnych cieľov, plánovanie, analýza výsledkov
- kontrola dodržiavania obchodnej zmluvy, postupov, fraudov, toku tovaru, inventúr, reklamácií, odvodov hotovosti, kontrola eknomík a nákladov, výnosov, cashflow
- budovanie obchodných vzťahov, výber nových a rušenie problematických obchodných partnerov, optimalizácia siete
- zadefinovanie a implementovanie personálnej štruktúry, náplne práce, odmeňovacej politiky, benefitov výber nových zamestnancov, komplexné vedenie, motivácia, tréning, kaučing, nastavenie adaptačného procesu, mystery shoppingu
- rozbeh predaja nových produktov, pevného optického pripojenia, D2D kanálu
- monitorovanie trhu a konkurencie v rámci predaja, trendov, ponúk, potrieb a správania sa zákazníka a predajcov nastavenie a riadenie podporných marketingovo-komunikačných aktivít na podporu predaja v danej oblasti
- zodpovednosť za merchandising predajní, dohľad a kontrola rekonštrukcií predajní, kontrola dodávateľov, stavebných úprav, noriem, projektov

Koordinátor podpory obchodnej siete a riadenie procesov a zmien, 03/2003 – 02/2005, VUB Banka a.s.

- riadenie zmien a optimalizácie procesov, headcountu, postupov v rámci transformácie banky, revízia procesov aktivácie na pobočkách pri jednotlivých produktoch
- nastavenie Sales, Marketing & Comuniication tools , produktové kampane, procesy, implementovanie v obchodnej sieti (člen projektového teamu s Accenture, McKinsey)
- zodpovednosť za Mystery Shopping, nastavenie rozvoja predajcov a managerov pobočiek, projekt CRM/Portfólio managment pre obchodníkov, Online Monitoring výsledkov, merchandising retailových pobočiek

Osobný vzťahový poradca klientov, 01/2002– 12/2002, Tatrabanka a.s.

- starostlivosť o pridelených VIP a B2B zákazníkov, budovanie vzťahov, vedenie obchodných stretnutí, predaj a poradenstvo komplexných bankových produktov: úvery, investičné a poisťné produkty, kreditné karty, CRM

Špecialista podpory elektronického bankovníctva a back office úverov, 12/ 2000-01/2002, Tatrabanka a. s.

podpora zákazníkov, pobočiek s internet a mobil bankingom, kontrola platieb úverov, riešenie problémových situácií

Zápisnica z výberového procesu na pozíciu Riaditeľ/a/ky a konateľ/a/ky firmy Mestský parkovací systém, spol. s.r.o.

Dňa 23.04.2021 o 13:00 hod. sa uskutočnilo verejné vypočutie uchádzačky a uchádzačov o pozíciu Riaditeľ/a/ky, do firmy Mestský parkovací systém, spol. s.r.o. za účasti členov a členiek výberovej komisie prostredníctvom aplikácie ZOOM vysielané na Facebookovej stránke Bratislava – hlavné mesto SR.

Verejnému vypočutiu predchádzala neverejná časť 23.4.2021 v dopoludňajších hodinách.

Priebeh vypočutia bol ovplyvnený aktuálnou epidemickou situáciou, preto sa uskutočnilo bez fyzickej účasti verejnosti. Vypočutie bolo vysielané naživo a verejnosť mohla klásť otázky prostredníctvom aplikácie sli.do. Vypočutia sa zúčastnili aj pozorovatelia z radov poslancov Mestského zastupiteľstva: Zuzana Aufrichtová, Tomáš Polakovič, Elena Pätoprstá a Rastislav Kunst.

Rokovanie komisie viedol predseda výberovej komisie Ivan Peschl.

Rokovania sa zúčastnili nasledovní členovia a členky komisie:

1. Ivan Peschl
2. Anna Hudáková
3. Kamila Kudličková
4. Igor Dula
5. Igor Polakovič

Výberová komisia dospela k nasledovným záverom:

1. Celkovo bolo doručených v čase prijímania prihlášok 5 prihlášok na uvedenú pozíciu. Všetky prihlášky boli kompletne. Zoznam uchádzačov bol spolu so všetkými životopismi a motivačnými listami zaslaný členom komisie. Na rozhovory s personálnymi poradkyňami boli pozvaní všetci uchádzači, ktorí po preštudovaní životopisov a motivačných listov, podľa výberovej komisie splňali požiadavky a zároveň očakávania mesta.
2. Po vykonaní rozhovorov vytvorili personálne poradkyne osobné profily všetkých uchádzačov a poskytli ich spolu s návrhom bodového hodnotenia podľa poskytnutého vzoru výberovej komisii. Na vypočutie pred výberovou komisiou a verejnosťou boli pozvaní všetci piati uchádzači. Jeden z uchádzačov sa rozhodol odstúpiť z výberového konania. Zoznam štyroch uchádzačov bol zverejnený spolu so životopismi na webstránke mesta Bratislava.
3. Členovia výberovej komisie, pozorovatelia, gestor a tajomník boli oboznámení s etickým kódexom a rokovacím poriadkom a povinnosťou mlčanlivosti o skutočnostiach, ktoré sa dozvedeli počas neverejnej časti výberového procesu, vrátane skutočností z poskytnutých materiálov, ktoré neboli zverejnené.
4. Životopisy a návrhy rozvojovej vízie MPS, spol. s.r.o. štyroch uchádzačov boli zverejnené na webstránke mesta Bratislava.
5. Verejné vypočutie začalo vždy prezentáciou vízie rozvoja organizácie podľa uchádzača v časovom rámci 15 minút, nasledovali otázky komisie (15 minút) a otázky verejnosti (15 minút).

6. Vypočutie prebiehalo bez fyzickej účasti verejnosti a bolo vysielané naživo na facebookovej stránke mesta. Verejnosť mohla klásť otázky prostredníctvom aplikácie sli.do.
7. Pred komisiou a verejnosťou sa predstavili uchádzači v abecednom poradí, z ktorých všetci doručili včas potrebné vízie rozvoja organizácie (ktoré boli zverejnené na web stránke mesta):
 - I. Mgr. Peter Bánovec
 - II. Ing. Tibor Friedrich Danko
 - III. Mgr. Zuzana Jakubcová
 - IV. Ing. Martin Zbudila
8. Otázky, ktoré sa verejnosť pýtala prostredníctvom aplikácie sli.do, sú dostupné vo video-zázname živého prenosu výberového konania na Facebookovej stránke mesta, ktoré je zverejnené po dobu do 6 mesiacov po skončení výberového konania.
9. Po zodpovedaní poslednej otázky od verejnosti voči abecedne poslednému uchádzačovi sa výberová komisia poďakovala uchádzačom a išla rokovať o uchádzačoch.
10. Po diskusii a rokovaní členovia a členky výberovej komisie poskytli svoje jednotlivé hodnotenia na bodovacích hárkoch a vytvorilo sa poradie podľa priemerného hodnotenia všetkých členov a členiek komisie. Gestor a predseda overili výpočet priemerného hodnotenia na základe poskytnutých hárkov.

	Peschl	Hudáková	Kudličková	Polakovič	Dula	Priemer
Bánovec	53	76	55	94,5	57	67,1
Danko	45	29	32	62	39	41,4
Jakubcová	63	81	57	81	60	68,4
Zbudila	51	58	43	78	44	54,8

11. Podľa bodového hodnotenia sa uchádzači umiestnili v nasledovnom poradí:
 - I. Mgr. Zuzana Jakubcová
 - II. Mgr. Peter Bánovec
 - III. Ing. Martin Zbudila
 - IV. Ing. Tibor Friedrich Danko
12. Následne komisia vytvorila poradie podľa priemerného umiestnenia uchádzačov podľa individuálneho hodnotenia (nie priemerného hodnotenia) členov komisie.

	Peschl	Hudáková	Kudličková	Polakovič	Dula	Priemer
Bánovec	2	2	2	1	2	1,8
Danko	4	4	4	4	4	4,0
Jakubcová	1	1	1	2	1	1,2
Zbudila	3	3	3	3	3	3,0

13. Podľa individuálneho hodnotenia členov komisie sa uchádzači umiestnili v nasledovnom priemernom poradí:
 - I. Mgr. Zuzana Jakubcová
 - II. Mgr. Peter Bánovec

- III. Ing. Martin Zbudila
IV. Ing. Tibor Friedrich Danko

14. Pravidlá Rokovacieho poriadku určujú, že ak je zhoda vo výsledku pri oboch hodnotiacich metódach, výberová komisia odporučí uchádzača podľa tohto zhodného výsledku.

15. Výberová komisia na základe vyššie uvedeného poskytnutia odporúčanie primátorovi navrhnuť na mestskom zastupiteľstve **Mgr. Zuzanu Jakubcovú** na pozíciu Riaditeľky, Mestského parkovacieho systému, spol. s.r.o.

16. Výberová komisia hlasovala o tom, či poskytne primátorovi aj odporúčanie na uvedenú pozíciu na druhom mieste. Komisia jednohlasne rozhodla odporučiť primátorovi kandidáta na druhom mieste Mgr. Petra Bánovca.

V Bratislave dňa 23.04.2021

Členovia komisie:	Dátum:	Podpis:
Ivan Peschl	23.04.2021	Schválené online
Anna Hudáková	23.04.2021	Schválené online
Kamila Kudličková	23.04.2021	Schválené online
Igor Dula	23.04.2021	Schválené online
Igor Polakovič	23.04.2021	Schválené online

Gestor:	Dátum:	Podpis:
Martin Ševeček	23.04.2021	Schválené online
Tajomníčka:	Dátum:	Podpis:
Miroslava Grofiková	23.04.2021	v.r.