

Materiál na rokovanie  
Mestského zastupiteľstva  
hlavného mesta SR Bratislavy  
dňa 22.10.2020

Informácia

o prijatých opatreniach na odstránenie nedostatkov zistených kontrolou mestského kontrolóra  
hlavného mesta SR Bratislavy v rozpočtovej organizácii Základná umelecká škola Miloša  
Ruppeldta, Panenská 11, Bratislava

---

**Predkladateľ:**

Mgr. Ctibor Košťál, v.r.  
riaditeľ magistrátu

**Materiál obsahuje:**

1. Dôvodovú správu
2. Prijaté opatrenia

**Zodpovedný:**

Mgr. art. Alexandra Pažická, v.r.  
riaditeľka Základnej umeleckej školy Miloša  
Ruppeldta

**Spracovateľ:**

Mgr. art. Alexandra Pažická, v.r.  
riaditeľka Základnej umeleckej školy Miloša  
Ruppeldta

## Dôvodová správa

Kontrolovaný subjekt: **Základná umelecká škola Miloša Ruppeldta, sídlo: Panenská 11, 811 03 Bratislava (ďalej len „ZUŠ“), IČO: 30791898**

Poverenie č. 3/2020 zo dňa 10.1.2020

Počet členov kontrolnej skupiny : 3

Čas výkonu kontroly: od 15.1.2020 do 3.2.2020

Kontrolované obdobie: 1.1. 2018 –31.12.2019

Plán kontrolnej činnosti: Plán na 1.polrok 2020 predložený na rokovanie MsZ dňa 12.12.2019 a schválený uznesením č. 371/2019

ZUŠ ako zamestnávateľ zamestnávala v kontrolovanom období na základe dohôd o vykonaní práce v zmysle ust. § 226 zákona 311/2001 Z. z. Zákonníka práce zamestnanca na plnenie pracovných úloh v oblasti právnych služieb. Výber zamestnanca realizovala ZUŠ na základe odporúčania a osobnej intervencie vedúceho personálneho oddelenia magistrátu hlavného mesta SR Bratislava Ing. Galla v čase vzniku súdneho sporu.

Správu o plnení prijatých opatrení predložila mestskému kontrolórovi v stanovenom termíne 30.04.2020, v ktorej uviedla: ZUŠ Miloša Ruppeldta neuzavrela v čase od prijatia uložených opatrení do 30.04.2020 žiadnu dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v zmysle zákona 311/2001 Z. z. Zákonníka práce.

## **Prijaté opatrenia - odporúčania**

Kontrolná skupina konštatovala, že zamestnávanie zamestnanca pracujúceho pre ZUŠ na základe dohody o vykonaní práce zo dňa 12.10.2018 bolo neefektívne a nehospodárne v nadväznosti na rozsah vykonaných prác, výber právneho zastúpenia v súdnom spore a straty potencionálneho nároku na refundáciu nákladov vynaložených na právne služby vzhľadom na vývoj súdneho sporu. ZUŠ pri uzatváraní dohody v roku 2018 nepostupovala v súlade s ust. § 226 ods. 2 Zákonníka práce v nadväznosti na identifikáciu pracovnej úlohy a plnenia z tejto dohody. Preto kontrola uložila kontrolovanému subjektu nasledovné odporúčania:

I. Postupovať pri uzatváraní a plnení dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce.

II. Viest' evidenciu vykonaných pracovných úloh zamestnancov s počtom hodín strávených pri plnení pracovnej úlohy pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce.

Na základe uvedených odporúčaní ZUŠ prijala opatrenia v ich znení.

V budúcich obdobiach bude ZUŠ postupovať v zmysle vyššie uvedených odporúčaní.